

Nota Bene

Per una più facile consultazione e ricerca delle informazioni abbiamo diviso i tre sezioni il presente file:

- **Sezione 1: Aggiornamenti per argomento;**
- **Sezione 2: FAQ;**
- **Sezione 3: Verbali in ordine cronologico.**

Per una ricerca veloce si suggerisce di digitare sul tasto "Cerca/Trova" l'argomento desiderato.

Roma, 06.10.2009

COORDINAMENTO Piloti Italiani in Cassa Integrazione

Alle ore 10.30 nei locali di ANPAC – Via Castello della Magliana 38 – 00100 Roma, si è svolta la riunione alla presenza dei seguenti soci: Sandro Apolloni (UP), Riccardo Rosi (UP), Sarti Dario (UP) segretario, Marrucci Giulio (UP), Mauro Iaschi (Anpac), Remo Comelli (Anpac), Paolo Carpentieri (CGIL), Zarro Vincenzo (Anpac).

Avendo riscontrato l'assenza delle sigle FIT/CISL, UGL e UILT si contattavano i rappresentanti delle stesse per vie brevi. Le prime due si rendevano irreperibili; la UILT adduceva motivazioni politiche specificando che non avrebbe più garantito la sua partecipazione ai lavori del Coordinamento.

Gli argomenti trattati sono stati i seguenti:

1) Sito Web "Coordinamento Piloti Italiani in Cassa Integrazione (06.10.2009):

Prendendo atto di quanto sopra i presenti decidevano di continuare nella implementazione del sito che sarà rinominato come: "PILOTI ITALIANI IN CASSAINTEGRAZIONE". Si ribadisce che il sito verrà aperto a tutti i colleghi in CIGS, indipendentemente dall'appartenenza sindacale, ovvero anche ai non iscritti.

Per l'accesso si riporta di seguito la modalità:

1. Gli interessati potranno richiedere via telefono alle Segreterie delle AA.PP. (Anpac/UP) il codice necessario per la prima iscrizione al sito CIGS. La formalità di iscrizione è valida anche per i non-iscritti ad alcuna O.S..
2. Una volta in possesso del codice, aprire Internet Explorer o qualsiasi altro browser usate per navigare in internet (es Firefox o Opera) dopodichè, nello spazio dedicato all'indirizzo da raggiungere, digitare <http://83.103.94.200/cigs> (non è necessario aggiungere prima il solito www). Premere poi "invio"
3. Si aprirà una pagina nella quale troverai alcuni pulsanti di scelta. Clicca su "Iscriviti".
4. Apparirà una tabella nella quale, alla voce "codice di verifica", inserirai il codice che hai ricevuto.
5. Completa l'iscrizione inserendo **TUTTI** i tuoi dati.
6. Scegli ora uno username ed una password a tuo piacere. Queste saranno da te usate per accedere al sito da utente registrato (il codice di verifica, cioè, non ti servirà più).
7. Alla fine della procedura, clicca sul pulsante "invio" presente nella pagina e scegli di andare alla homepage del sito (apparirà un pulsante che te lo consentirà). Inserisci username e password e visita le sezioni che ti interessano.
8. Da questo momento in poi, potrai accedere al sito dall'indirizzo <http://83.103.94.200/cigs> ed inserendo, come sopra, username e password.

2) IML (06.10.2009):

Si rinnova l'invito a tutti i piloti italiani in cassa integrazione a formalizzare l'iscrizione sul sito affinché il coordinamento possa occuparsi delle rispettive prenotazioni. Al momento sono stati attivati dei contatti con IML di Roma e IML di Milano.

Verrà verbalizzata la procedura in questione durante le prossime riunioni.

3) Licenze di volo (06.10.2009):

Stanno proseguendo i programmi del mantenimento licenze dei vari settori. Abbiamo iniziato a fare dei rinnovi TR/IR Md 80 presso al CAE di Madrid, ottenendo un feedback positivo dei colleghi. Dato l'alto numero delle licenze in scadenza ed il numero esiguo dei Cpt/TRE in CIGS, in futuro i colleghi interessati verranno distribuiti presso le TRTO di Sofia e Madrid. Con l'occasione si vuole ringraziare l'enorme contributo dato dai comandanti TRE in CIGS che ci hanno permesso di rinnovare le licenze dei nostri colleghi. La professionalità profusa dai comandanti Flavio LORENZINI, Mauro MASON, Sergio RAMOZZI, Rinaldo POZZI e la disponibilità per le esigenze future dei comandanti Fabrizio BAIARDI, Mauro CAVASSA, Walter IANNANTUONO sono di esempio per l'intera CATEGORIA dei PILOTI.

4) COORDINAMENTO Piloti Italiani in Cassa Integrazione (06/10/2009):

Nel ringraziare tutti i componenti del Dipartimento CIGS Anpac/UP per l'impegno e gli sforzi profusi, si riportano di seguito i nuovi componenti del **COORDINAMENTO Piloti Italiani in Cassa Integrazione**.

Si riportano di seguito i referenti:

ENAC	Cte	Sandro Apolloni	sandroapolloni@tiscali.it	3398587787
	Cte	Capitani Mario	m.capitani@anpac.it	3382113697
IML	Cte	Comelli Remo	r.comelli@anpac.it	3487711292
	F/O	Sarti Dario	sartumdario@libero.it	3470598193
	Cte	Carpentieri Paolo	parca1992@tiscali.it	3386168174
PREVIVOLO	F/O	Zarro Vincenzo	v.zarro@anpac.it	3482522359
Ricerche lavoro	Cte	Capitani Mario	m.capitani@anpac.it	3382113697
Forum AZCIGS	F/O	Rosi Riccardo	pelikantotti@alice.it	3473252884
Settori Embraer 145	Cte	Santucci Flavio	twomumi@hotmail.com	3383076250
	Cte	Dondi Paolo	paolo_dondi@alice.it	3355346434
Embraer 170				
ATR 72				
Md 80	Cte	Sandro Apolloni	sandroapolloni@tiscali.it	3398587787
	Cte	Godeas David	dgodeas@yahoo.it	3808091968
	F/O	Federico Andrenelli	f.andrenelli@anpac.it	
Airbus 320	Cte	Empler Stefano	empler.deleva@tin.it	3333147101
Boeing 767	F/O	Marrucci Giulio	gmarrucci@uni.net	3397660407
Boeing 777	F/O	Marrucci Giulio	gmarrucci@uni.net	3397660407
Fokker 100	F/O	Della Santa Paola	bocchetta21@libero.it	3348041361
Md 11	Cte	Chiappi Massimo	max.chiappi@tele2.it	3487612309
INPS - FSTA	F/O	Sarti Dario	sartumdario@libero.it	3470598193
	F/O	Zarro Vincenzo	v.zarro@anpac.it	3482522359
	F/O	Marrucci Giulio	gmarrucci@uni.net	3397660407
Comunicazione	Cte	Iaschi Mauro	m.iaschi@anpac.it	3483423231
	Cte	Palma Alessandro	palma.alessandro66@gmail.com	3336153444

Per eventuali quesiti, siete pregati di contattarci alla email: webcigs@anpac.it

La riunione è aggiornata il giovedì 22 ottobre ore 10:30 presso la sede ANPAC – Via Castello della Magliana 38 – 00100 Roma.

Roma, 23.04.2009

DIPARTIMENTO CIGS ANPAC-UP

Alle ore 15.30 nei locali di ANPAC – Via Castello della Magliana – 00100 Roma, si è svolta la riunione alla presenza dei seguenti soci: Zarro Vincezo (ANPAC) coordinatore, Sarti Dario (UP) segretario, Empler Stefano (UP), Marucci Giulio (UP), Davide Godeas (UP), Paola Della Santa (ANPAC), Apolloni Sandro (UP), Zarro Vincenzo (ANPAC).

Gli argomenti in agenda erano i seguenti:

1) Dichiarazione dei redditi (23.04.2009):

Per il personale posto in CIGS il sostituto d'imposta sarà l'INPS di via Beethoven 11 Roma (00144), codice fiscale 80078750587, codice sede 7001. Qualora dovessero presentarsi problemi per il rimborso fiscale troveremo con l'Istituto Previdenziale una soluzione di comodo.

2) Previolato (23/04/2009):

Sull'estratto conto personale di Previolato del personale posto in CIGS, come da prassi, alla data del 31/01/2009 sono state versate da Alitalia A.S. la contribuzione del mese. In data 28/02/2009 la stessa somma è stata soggetta di rettifica. Si è avuta notizia che nella Assemblea del Fondo tenutasi in data 21 aprile u.s. è stata formalmente data notizia, a richiesta di un componente l'assemblea, che il Consiglio di Amministrazione del Fondo Previolato ha preso a maggioranza la decisione di dare seguito alla richiesta dell'azienda Alitalia in A.S. relativa allo storno dalla posizione individuale di cifre inerenti la contribuzione del mese di gennaio.

Considerando che le retribuzioni di cui alle buste paga dei mesi da dicembre 2008 a marzo 2009 corrisposte da Alitalia in A.S. appaiono viziate da errori formali e sostanziali ancora da valutare e definire nel loro insieme (dei quali è stato dato anche formale riscontro tramite comunicazione del Commissario, Prof. Avv. Augusto Fantozzi), ed esaminando sia lo statuto che le note informative del fondo, si è deciso di promuovere una istanza personale atta ad interrompere immediatamente qualsiasi azione che danneggi il singolo aderente. Sul sito nella sezione Previolato è scaricabile la copia dell'istanza generica da inviare via fax.

3) Previolato (23/04/2009):

Si ricorda a tutti i piloti che entro il 31/12/2009 deve essere inviata a Previolato la comunicazione "Contributi non dedotti" per l'anno 2008. L'importo deducibile è quello riportato al punto 46 del CUD 2009. Il modulo è scaricabile dal sito Dipartimento CIGS Sezione Previolato.

4) INPS (23/04/2009):

Sul sito dell'INPS sono consultabili i contributi versati dal datore di lavoro. Per chi è in CIGS si ricorda che i contributi figurativi, sono stati calcolati utilizzando le voci (1000 e metà della voce 1040) presenti sulla busta paga del mese anteriore alla cassa integrazione a zero ore.

5) INPS (23/04/2009)

La dicitura "N) PERIODO NON UTILE PER IL CONSEGUIMENTO DEL REQUISITO SPECIFICO" significa che i 4 anni di CIGS sono utili per il raggiungimento del requisito minimo (20 anni minimo di Fondo Volo) ma non sono utili per lo sconto pensionistico (sconto di un anno per ogni cinque interi maturati nel Fondo Volo) considerando la correzione massima (5 anni). Detti anni di "sconto" sono applicabili sia all'età anagrafica che all'anzianità contributiva).

La riunione è aggiornata il martedì 28 aprile ore 1430 presso la sede ANPAC – Via Castello della Magliana – 00100 Roma.

Roma, 22.05.2009

DIPARTIMENTO CIGS ANPAC-UP

Aggiornamento stato lavori.

1) Dichiarazione dei redditi (21.05.2009):

Per il personale posto in CIGS il sostituto d'imposta sarà l'INPS di via Ciro il Grande 21 – Roma (00144), codice fiscale 80078750587.

2) INPS (21/05/2009):

Nella giornata di ieri si è svolto presso la sede dell'INPS, Direzione Generale Roma, un incontro riguardante le problematiche in essere per il personale in CIGS.

- sul problema legato alle tempistiche di pagamento, la Direzione ha comunicato che è stato rilasciato il mandato per la parte integrazione relativa al mese di marzo e che è allo studio una procedura, con esito a breve scadenza, che dovrebbe consentire i pagamenti con cadenza mensile.
- per quanto riguarda le modalità di calcolo delle retribuzioni, è stato ancora spiegato il metodo: pagamento di 7 ore al giorno per 5 giorni alla settimana, da cui le differenze retributive sulla diversa composizione dei mesi; sempre sullo stesso tema, le giornate di festa nazionale sono pagate dalla CIGS e non perse come si credeva.
- importante il tema della "comunicazione" in caso di accesso alla pensione. Raggiunti i requisiti, se si vuole andare in pensione per anzianità, o se ci si arriva per vecchiaia, bisogna fare esplicita domanda e non c'è automatismo; vuol dire che se si raggiungono i 60 anni INPS continua a pagare la CIGS, salvo poi riprendersi indietro le somme ingiustamente percepite direttamente sulla pensione futura.
- il TFR in CIGS continua a maturare, entro la fine dell'anno la disciplina della possibilità di versarlo direttamente in previvolo, così come previsto dalla legge.
- solo per i piloti a breve INPS comunicherà le modalità di comunicazione, come previsto dalla circolare 73 interna dell' 11 luglio 2008, della prima ed ultima pagina del libretto di volo e della autodichiarazione di non lavoro che, ricordo è prevista dalla circolare stessa ogni 3 mesi. Appena a conoscenza invieremo in lista copia del form della autodichiarazione.

L'INPS ha manifestato grande volontà di collaborazione, pertanto invitiamo i colleghi che avessero problemi con i pagamenti o altro, a scrivere direttamente all'indirizzo:

sostegnoreddito.romaeur@inps.it

o, per i casi più complessi, a rivolgersi ad uno qualsiasi dei membri del dipartimento CIGS delle Associazioni Professionali.

3) Programma Mantenimento Licenze (21/05/2009)

Il dipartimento CIGS ANPAC-UP informa che nel mese di maggio sono state rinnovate 12 licenze (6 comandanti e 6 piloti) su simulatore MD80 presso il Sofia Flight Training Center con un costo totale di 5.520 euro (460 euro per due ore a candidato).

Il programma di rinnovo è in accordo alla circolare ENAC del 15 aprile 2009.

Sono in rinnovo 14 licenze su ERJ145, e 20 su ATR 72.

Per ERJ145 il costo è stato di 16.436 euro, che per motivi organizzativi del centro addestramento SWISS AVIATION TRAINING sono stati pagati anticipatamente dall'ANPAC-UP per 80 ore di simulatore. I colleghi interessati hanno dovuto effettuare un bonifico di 1170 euro ciascuno per il rinnovo, hanno anche dovuto pagarsi il TRE del centro addestramento non essendo stati reperiti TRE ERJ145 in CIGS disponibili.

Si ringraziano vivamente i TRE/ TRI in CIGS che hanno partecipato e parteciperanno al progetto, a titolo completamente gratuito, che con la loro collaborazione e professionalità hanno permesso il raggiungimento degli obiettivi.

Nel mese di giugno abbiamo prenotato altri 6 slot di simulatore MD80 a Sofia. Coloro che hanno inserito la scadenza sul sito del dipartimento CIGS verranno contattati dai responsabili del settore.

I giorni saranno 9-10-11-15-16-17 giugno orario 08.00-12.00.

Si ricorda che la licenza si può rinnovare 90 giorni prima della scadenza mantenendo la data.

Si informa che ALITALIA-CAI ha sottoscritto un accordo in cui si impegna a rinnovare le licenze senza oneri . Il progetto dovrebbe iniziare al più presto . Al momento non sappiamo quando esattamente inizierà il programma e con quali modalità.

Sandro Apolloni	3398587787	sandroapolloni@tiscali.it
Com. md80 in CIGS		
Dario Sarti	3470598193	sartumdario@libero.it
F/O md80 in CIGS		

Roma, 23.04.2009

DIPARTIMENTO CIGS ANPAC-UP

Alle ore 15.30 nei locali di ANPAC – Via Castello della Magliana – 00100 Roma, si è svolta la riunione alla presenza dei seguenti soci: Zarro Vincezo (ANPAC) coordinatore, Sarti Dario (UP) segretario, Empler Stefano (UP), Marucci Giulio (UP), Davide Godeas (UP), Paola Della Santa (ANPAC), Apolloni Sandro (UP), Zarro Vincenzo (ANPAC).

Gli argomenti in agenda erano i seguenti:

1) Dichiarazione dei redditi (23.04.2009):

Per il personale posto in CIGS il sostituto d'imposta sarà l'INPS di via Beethoven 11 Roma (00144), codice fiscale 80078750587, codice sede 7001. Qualora dovessero presentarsi problemi per il rimborso fiscale troveremo con l'Istituto Previdenziale una soluzione di comodo.

2) Previvolo (23/04/2009):

Sull'estratto conto personale di Previvolo del personale posto in CIGS, come da prassi, alla data del 31/01/2009 sono state versate da Alitalia A.S. la contribuzione del mese. In data 28/02/2009 la stessa somma è stata soggetta di rettifica. Si è avuta notizia che nella Assemblea del Fondo tenutasi in data 21 aprile u.s. è stata formalmente data notizia, a richiesta di un componente l'assemblea, che il Consiglio di Amministrazione del Fondo Previvolo ha preso a maggioranza la decisione di dare seguito alla richiesta dell'azienda Alitalia in A.S. relativa allo storno dalla posizione individuale di cifre inerenti la contribuzione del mese di gennaio.

Considerando che le retribuzioni di cui alle buste paga dei mesi da dicembre 2008 a marzo 2009 corrisposte da Alitalia in A.S. appaiono viziate da errori formali e sostanziali ancora da valutare e definire nel loro insieme (dei quali è stato dato anche formale riscontro tramite comunicazione del Commissario, Prof. Avv. Augusto Fantozzi), ed esaminando sia lo statuto che le note informative del fondo, si è deciso di promuovere una istanza personale atta ad interrompere immediatamente qualsiasi azione che danneggi il singolo aderente. Sul sito nella sezione Previvolo è scaricabile la copia dell'istanza generica da inviare via fax.

3) Previvolo (23/04/2009):

Si ricorda a tutti i piloti che entro il 31/12/2009 deve essere inviata a Previvolo la comunicazione "Contributi non dedotti" per l'anno 2008. L'importo deducibile è quello riportato al punto 46 del CUD 2009. Il modulo è scaricabile dal sito Dipartimento CIGS Sezione Previvolo.

4) INPS (23/04/2009):

Sul sito dell'INPS sono consultabili i contributi versati dal datore di lavoro. Per chi è in CIGS si ricorda che i contributi figurativi, sono stati calcolati utilizzando le voci (1000 e metà della voce 1040) presenti sulla busta paga del mese anteriore alla cassa integrazione a zero ore.

5) INPS (23/04/2009)

La dicitura "N) PERIODO NON UTILE PER IL CONSEGUIMENTO DEL REQUISITO SPECIFICO" significa che i 4 anni di CIGS sono utili per il raggiungimento del requisito minimo (20 anni minimo di Fondo Volo) ma non sono utili per lo sconto pensionistico (sconto di un anno per ogni cinque interi maturati nel Fondo Volo) considerando la correzione massima (5 anni). Detti anni di "sconto" sono applicabili sia all'età anagrafica che all'anzianità contributiva).

6) Programma Mantenimento Licenze (23/04/2009)

Si riporta di seguito una lettera informativa che verrà inviata agli equipaggi coinvolti nel programma mantenimento licenze “Anpac/UP”. Gli equipaggi riceveranno un sms informativo a cui seguirà una email personale contenente tutto il materiale informativo utile per il rinnovo del TR/IR.

PROGRAMMA MANTENIMENTO

LICENZE

DIPARTIMENTO CIGS ANPAC/UP

E' iniziato il programma mantenimento licenze di volo organizzato dal Dipartimento CIGS Anpac/UP. Come da comunicazioni precedenti, all'atto dell'iscrizione al sito “DIPARTIMENTO CIGS Anpac-UP” hai inserito nominativo e scadenza del TR/IR. Con questa informazione, abbiamo creato un DATABASE, dal quale stiamo formando gli equipaggi che saranno composti da un CPT TRI/TRE, un Comandante ed un Pilota.

Si enfatizza l'importanza di aggiornare il database in oggetto con le scadenze dei propri titoli aeronautici.

Si ricorda che il mantenimento delle licenze di volo è assoluta responsabilità del singolo. L'associazione assicurerà tutto il supporto organizzativo per i contatti e pagamenti con scuole di volo, hotel, ecc..

Il Fondo Speciale del Trasporto Aereo (FSTA Lg.291/2004) che è il responsabile per la riqualificazione del personale posto in CIGS/mobilità, non è al momento capiente per queste esigenze. Abbiamo comunque inoltrato domanda al FSTA di provvedere a finanziare i costi sostenuti per il mantenimento delle licenze di volo.

Da regolamento l'azione del fondo è orientata prioritariamente al pagamento dell'integrazione salariale. Comunque, si consiglia di conservare tutte le ricevute, anche se non si ha ancora la certezza se il FSTA rimborserà il singolo o solo le aziende. L'addestramento si atterrà alle specifiche dettate dall'informativa ENAC del 15/09/2009, di cui in allegato.

Si rammenta che i Comandanti TRI e TRE svolgeranno l'attività senza finalità di lucro, e la loro disponibilità è finalizzata alla sola salvaguardia professionale della categoria.

NOTA BENE

Si ricorda di portare con se la seguente documentazione: licenza di volo, visita medica in corso di validità e lettera della cassa integrazione a zero ore.

Si ricorda che per ogni proficiency check verranno redatte tre (3) copie di verbale e check list (MOD.102 e Mod. 102V): una copia dovrà essere consegnata alla Direzione Licenze del Personale ENAC allegando la lettera di posizione in CIG, una copia in ANPAC con conoscenzaUP che verrà conservata per 5 anni, ed infine una copia che verrà conservata dal comandante TRE per lo stesso periodo.

La riunione è aggiornata il martedì 28 aprile ore 1430 presso la sede ANPAC – Via Castello della Magliana – 00100 Roma.

SEZIONE 1

ALITALIA A.S.

(23.04.2009)

Per il personale posto in CIGS il sostituto d'imposta sarà l'INPS di via Beethoven 11 Roma (00144), codice fiscale 80078750587, codice sede 7001. Qualora dovessero presentarsi problemi per il rimborso fiscale troveremo con l'Istituto Previdenziale una soluzione di comodo.

(07.04.2009) Dichiarazione dei redditi:

Domanda: L'INPS emetterà un CUD 2008 relativamente ai pagamenti "autorizzati per competenze" dell'anno 2008?

INPS risponde: "...I suoi pagamenti riguardano dei periodi del 2008, ma materialmente sono stati corrisposti nel 2009. Quindi saranno esposti nel cud 2010 redditi 2009."

Il personale che NON ha ricevuto nel 2008 dall'INPS alcun importo, stiamo chiedendo al Commissario Straordinario se il sostituto d'Imposta è Alitalia A.S. o l'INPS – Roma EUR. Vista lo stato di insolvenza dell'azienda, non e' possibile ottenere che l'azienda effettui conguagli fiscali, a seguito della presentazione del mod. 730/2009. Per il personale che nel 2008 ha ricevuto pagamenti dall'INPS (di qualsiasi importo sia), il sostituto d'Imposta è l'INPS Roma EUR (codice identificativo: 80078750587). L'Istituto al momento ha delle difficoltà a gestire i conguagli fiscali almeno attraverso la propria sede di ROMA EUR competente per la CIGS AZ. Di seguito si riportano le principali date da ricordare per il Modello 730/2009:

Adempimento	Assistenza sostituti di imposta	Assistenza CAF e professionisti abilitati
Comunicazione disponibilità	15 gennaio	
Consegna 730 da parte del dipendente/pensionato	30 aprile	1° giugno (1)
Consegna 730 al dipendente/pensionato	1° giugno (1)	15 giugno
Trasmissione 730 all'Agenzia delle Entrate	15 luglio (2)	15 luglio (2)
Presentazione 730 integrativo		26 ottobre (3)
Consegna copia 730 integrativo al dipendente/pensionato		10 novembre

Note:

- (1) Il termine originario del 31 maggio, per l'anno 2009, poiché cade di domenica, viene posticipato al 1° giugno;
- (2) Dal 2010, il termine è fissato al 30 giugno;
- (3) Il termine originario del 25 ottobre, per l'anno 2009, poiché cade di domenica, viene posticipato al 26 ottobre.

Per ulteriori informazioni si può accedere al seguente indirizzo:

<http://www.agenziaentrate.it/ilwvcm/connect/Nsi/Documentazione/Adempimenti+cosa+fare+per/Adempimenti+con+scadenza/Consegna+del+730+sostituto+imposta/>

Si sta provvedendo ad inoltrare apposita istanza all'Agenzia delle Entrate circa il ruolo di Sostituto d'Imposta che compete ad INPS.

Per gli anni a venire, sia per il personale in cassa integrazione, che per il personale posto in mobilità, il sostituto d'imposta sarà sempre l'INPS di Roma EUR.

Resta sempre percorribile la compilazione del modello Unico P.F. Mini.

Innanzitutto, è bene chiarire che esistono due distinti termini di consegna della dichiarazione dei redditi in funzione della modalità con cui viene presentato il Modello Unico:

- Entro martedì 30 giugno 2009 in caso di presentazione del Modello Unico 2009 in *formato cartaceo* presso le *poste*;
- Entro mercoledì 30 settembre 2009 in caso di presentazione del Modello Unico 2009 *informatico* per *via telematica*.

La consegna via telematica avviene gratuitamente mediante un apposito software disponibile a tutti i contribuenti italiani sul sito dell'Agenzia delle Entrate. Analogo servizio è fornito sempre gratuitamente dalle banche, dalle poste e dagli uffici delle Entrate.

La trasmissione telematica può avvenire anche mediante un intermediario abilitato, anche se quest'ultimo può chiedere al contribuente il pagamento del servizio di trasmissione.

Per informazioni al riguardo si può accedere al seguente indirizzo:

<http://www.agenziaentrate.it/ilwcm/connect/Nsi/Strumenti/Modulistica/Modelli+di+dichiarazione+2009/UNICO+2009/UnicoPF-2009+0/>

Si ribadisce che tra il modello 730 e unico/mini è più comodo compilare il modello 730/2009 dell'Unico, specialmente nel caso di Irpef a credito: con il 730/2009 il rimborso è nella busta paga di Luglio (è qui il problema), mentre con l'Unico si può scegliere se usare il credito in compensazione per la prossima dichiarazione dei redditi, o chiedere il rimborso (in questo caso arriva dopo due o tre anni, nel migliore dei casi). Comunque le AA.PP. metteranno a disposizione dei propri associati il CAF. Si ricorda che si dovrà consegnare al CAF/commercialista oltre alla documentazione all'uopo, quanto segue:

- compilare il modulo di DETRAZIONE DI IMPOSTA per familiari a carico da consegnare ad Alitalia A.S. presso lo sportello CIGS. E' richiesta la presentazione brevi mano, in caso di impossibilità, si prega di contattare la sig.ra Manfredi Cecilia (manfredi.cecilia@alitalia.it o tel. 06/65632406 - fax 06/65432972). A titolo di chiarimento, la sezione 5 non essere compilata dal personale con contratto a tempo indeterminato anteriore al 31/12/2007;
- quando disponibile scaricare dal sito www.bustepaga.alitalia.it il cud 2009;
- per il personale che avrà usufruito di congedi parentali per l'anno 2008, riceverà il CUD 2009 da parte di IPSEMA.

Per quanto riguarda il ritardo che Alitalia in A.S. sta accumulando rispetto la consegna dei CUD, si è provveduto a scrivere al commissario; inoltre è in via di ultimazione una istanza all'Agenzia delle Entrate per la messa in mora dell'Azienda ai sensi della circ.077 del 3 agosto 2001 che esplicita il D.Lgs n. 32 del 26 gennaio 2001.

(07.04.2009) Biglietti ID Alitalia – Airone per il personale in CIGS:

A decorrere dal 15 aprile 2009 e' stata ripristinata l'accettazione reciproca da parte delle biglietterie AZ ed AP dei biglietti ID anche per il personale in CIGS. Per opportuna conoscenza viene riportata nella sezione "Normative e documenti" la relativa comunicazione (20090409 - Accettazione biglietteria AZ – AP).

(26.03.2009) Sportello CIGS:

Rammentiamo che lo sportello personale CIGS dell'Alitalia Amministrazione Straordinaria è aperto nei seguenti orari:

- dal lunedì al venerdì 0900-1300 e 1400-1600

E' possibile accedere al servizio anche attraverso i recapiti telefonici:

Tel. 06/65624779/2847/4783/2554

Fax 06/65627026

oppure all'indirizzo email: sportellopersonalecigs@alitaliaamministrazionestraordinaria.it

(16.03.2009) Moduli detrazioni di imposta:

Per la dichiarazione dei redditi per l'anno 2009 si potrà consegnare al CAF/commercialista la documentazione all'uopo, a cui bisognerà aggiungere quanto segue:

- compilare il modulo di DETRAZIONE DI IMPOSTA per familiari a carico da consegnare ad Alitalia A.S. presso lo sportello CIGS o via fax 06/65432972 all'attenzione della sig.ra Manfredi Cecilia (manfredi.cecilia@alitalia.it o tel. 06/65632406). A titolo di chiarimento, la sezione 5 non essere compilata dal personale con contratto a tempo indeterminato anteriore il 31/12/2007;
- quando disponibile scaricare dal sito www.bustepaga.alitalia.it il cud 2009;
- per il personale che avrà usufruito di congedi parentali per l'anno 2008, riceverà il CUD 2009 da parte di IPSEMA.
- per il personale che avrà effettuato delle giornate di cassa integrazione a rotazione nel 2008, l'INPS invierà il CUD anno 2009 per i redditi di lavoro dipendente. La sede INPS che si occupa della nostra CIGS è quella di Roma EUR.

(02.03.2009) Buste Paga:

Aprè la riunione il coordinatore per ANPAC Zarro richiedendo ai soci presenti eventuali novità circa la busta paga di febbraio 2009. Emergono macroscopiche incongruenze in merito alle voci 8980 RECUPERO DEBITO VS AZIENDA e 9000 DEBITO VS AZIENDA le quali appaiono insensate in quanto tali voci non avrebbero dovuto essere emesse nel caso dei lavoratori posti in CIGS. La sig.ra Luigia Casagrande, consulente del Commissario per le buste paga, riferisce di un evidente errore e che tale busta non andava emessa, quindi è da non considerare. Entro marzo c.a. sarà ripubblicata la busta paga di febbraio e corretta l'incongruenza.

Il dipartimento CIGS propone una mozione per risolvere, tramite vie legali, l'altro macroscopico errore circa il calcolo delle competenze e quello delle ritenute che vengono effettuate dall'azienda con ovvie ripercussioni negative sulla busta paga dei lavoratori posti in CIGS. Inoltre, si avverte che l'azienda ha parametrato il lavoro effettuato sotto forma di retribuzione oraria lorda (R.O.L.). Si richiede che le presidenze di ANPAC-UP intervengano immediatamente nei confronti del commissario anche con un'azione legale di responsabilità patrimoniale.

Recapito sig.ra Luigia Casagrande 0665632935 RPU 1° piano corridoio dx 3^a stanza lato sx.

(20.02.2009) SR41 mancanti/errati:

Ci è stato comunicato dall'Amministrazione Straordinaria che sul sito www.alitaliaamministrazionestraordinaria.it verranno pubblicate le matricole del personale posto in cassa integrazione, i cui mod. SR41 sono stati correttamente comunicati all'INPS. Il personale la cui matricola non dovesse essere presente è invitato a contattare la Sig.ra. Francesca stanza 106 palazzina RPU 0665632924.

(20.02.2009) Sito buste paga:

A marzo 2009 l'azienda comunicherà il CUD 2008. Sicuramente l'accesso al sito www.bustepaga.alitalia.it sarà disponibile fino a tale data. Si suggerisce vivamente di scaricare tutte le buste paga, CUD, e mod. vari prima tale data.

(20.02.2009) Sito buste paga:

Alla richiesta di chiarimenti relativi alle incongruenze delle ultime buste paga emesse da Alitalia Spa, abbiamo avuto rassicurazioni dall'amministrazione straordinaria che dal mese di marzo 2009 verranno sanate le situazioni anomale pregresse.

E' stata proposta l'attivazione di una azione legale nei confronti della procedura commissariale ai fini dell'improprio calcolo dell'importi CIGS sinora considerati in ventesimi.

(20.02.2009) CFS:

Al momento abbiamo inoltrato ulteriore richiesta dei CFS alla CAI. Al momento sono disponibili sia gli ID90 che gli ZED. Orario biglietteria staff 09:20 - 1700 FCO.

Confermiamo che sono stati attivati i CFX con Meridiana/Eurofly anche il personale in CIGS.

(20.02.2009) Assunzioni CAI:

In merito alle 78 assunzioni CAI non sono state ne disciplinate ne esiste alcun verbale ufficiale e non esiste alcun criterio ufficiale.

(16.02.2009) Lista di anzianità:

Abbiamo richiesto ufficialmente la lista di anzianità per il rientro in CAI Alitalia;

(16.02.2009) Casella elettronica aziendale:

si sta normalizzando l'uso della casella elettronica aziendale per il personale in CIGS;

(16.02.2009) PC aziendale:

Stiamo monitorando la possibilità di aggiornare il PC per il personale in CIGS. Ciò permetterebbe al personale in sarebbe possibile aggiornato.

(05.02.2009) Erogazione dei trattamenti economici:

Si passa quindi ad esaminare l'aspetto inerente le erogazioni economiche, il cui ritardo sta creando tra i colleghi condizioni di estrema criticità. Si prende atto del ritardo con il quale Alitalia in A.S. sta trasmettendo i dati individuali, ritardo che appare dovuto essenzialmente alla assenza di risorse dedicate in quanto la gestione commissariale deve necessariamente avvalersi delle strutture di Alitalia – CAI. Da informazioni via breve pare che Alitalia in A.S. sia pronta a spedire i dati complessivi individuali sino a dicembre per il giorno di martedì 10 febbraio. In merito ai conteggi per l'erogazione da parte del fondo di sostegno al reddito circa l'integrazione economica sino all'80%, lo stesso ha già ricevuto da Alitalia in A.S. il dato economico complessivo: va monitorata la trasmissione al fondo dei dati individuali. Si decide quindi di attendere mercoledì 11 febbraio per una puntuale verifica di quanto al momento accertato.

AZIONE LEGALE

(11.03.2009)

E' intervenuto il Cte Massimo Notaro precisando che l'istruttoria della causa presentata da Anpac/Unione piloti è completamente a carico dello studio Legale. Saranno a carico degli associati i costi dell'azione legale che seguirà la fase istruttoria. E' stato stabilito un costo di 70 euro per pilota. Per la sottoscrizione seguirà comunicazione delle presidenze a breve. Viene confermata la possibilità dell'anonimato e dell'adesione specifica ai singoli punti.

AMIANTO – CAUSA PERSONALE CIGS

(30.03.2009)

Per chi fosse interessato, il curriculum valido per la causa amianto, in "formato INAIL", viene fornito per i dipendenti CAI al supporto equipaggi Crew Breafing (Sig.ra Solazzi 0665638244), mentre per il personale in cassa integrazione sarà disponibile presso lo sportello CIGS della Magliana, dietro presentazione del seguente materiale:

- fotocopie libretti di volo delle pagine corrispondenti ad ogni inizio e fine impiego per ogni macchina volata (si tratta di una auto certificazione avallata da AZ).

I curriculum vitae rilasciati dalla Sig.ra Frigioni palazzina NPU 2° piano, non sono validi per la causa in questione. In caso di non disponibilità dei libretti di volo, si può tentare di ottenere la documentazione dall'ENAC, richiedendola agli uffici della Direzione Aeroportuale di FCO, ma recenti esperienze hanno evidenziato una discreta "discrepanza" dei dati registrati da detto ente.

ASSICURAZIONI PER PERSONALE CIGS

(07.04.2009)

E' stato evidenziato che le polizze pubblicate nel sito sezione "Documenti – FAQ" sono di tipologia differente. Le 4 polizze assicurative disponibili per il personale posto in CIGS sono perdita brevetto, malattia ed infortunio extraprofessionale con franchigia a 27 punti di invalidità, caso morte per PNT. Vi è una quinta proposta "Assicurazione Proposta 5 - 0903270317-RA2-L Polizza perdita brevetto volo - esclusiva UP" che sarà resa disponibile al raggiungimento di 30 o più adesioni. E' stato tolto dal sito il file

"20090305 - ASSICURAZIONI BREVETTO DI VOLO" perchè non aggiornato.

(30.03.2009)

Vengono pubblicate nel sito sezione “Documenti – FAQ” le 4 polizze assicurative disponibili per il personale posto in CIGS. Vi è una quinta proposta “Assicurazione Proposta 5 - 0903270317-RA2-L Polizza perdita brevetto volo - esclusiva UP” che sarà resa disponibile al raggiungimento di 30 o più adesioni. Si riporta di seguito una nota informativa:

Per il personale posto in cassa integrazione (CIGS), iscritto alle Associazioni Professionali Anpac ed Unione Piloti, sono disponibili le seguenti polizze assicurative, depositate presso le rispettive segreterie.

Le polizze assicurative disponibili al momento sono le seguenti:

- 1) Assicurazione Proposta 1 - Polizza perdita brevetto – Marsh;
- 2) Assicurazione Proposta 2 - 0903270318-RA2-L Polizza Cumulativa Infortuni e malattia Extra Professionale con franchigia 27% invalidità;
- 3) Assicurazione Proposta 3 - Polizza perdita brevetto – Lloyds;
- 4) Assicurazione Proposta 4 - Polizza caso morte per PNT (tassazione ridotta per il PNT – come da tabella).

Per completezza di informazioni, il broker Prospero (3345798787) ha proposto un altro prodotto, per il quale ha richiesto un numero minimo di adesioni, prima di rendere disponibile la polizza. L’abbiamo resa comunque consultabile e riportata di seguito:

- 5) Assicurazione Proposta 5 - 0903270317-RA2-L Polizza perdita brevetto volo - esclusiva Unione Piloti. Viene richiesto un numero minimo di adesione di 30 unita’.

(05.03.2009)

Il dipartimento ha visionato le offerte prospettate dalle società LLOYDS, Marsh e SAI Fondiaria divisione SASA che si riportano in calce.

ASSICURAZIONI BREVETTO DI VOLO ED EXTRALAVORATIVE/

Le presenti proposte sono confermate per tutto l’anno 2009. Sono degli estratti informativi di tabelle più esaustive descritte poi nelle singole polizze. Il numero minimo di assicurati è da intendersi solamente per conservare le medesime caratteristiche per gli anni futuri, a partire dal 2010. Si riportano di seguito le seguenti proposte valutate:

• Proposta numero 1

MARSH Broker

Riferimento ANPAC

Polizza Milano Assicurazioni

Assicurazione Perdita del Brevetto/Morte

- Minimo 75 assicurati per la LOL (loss of license) e 20 assicurati per il caso morte;
- Durata annuale con tacito rinnovo ed eventuale disdetta entro 30gg prima della scadenza;
- Limite età 75 anni;

	Comandanti		Piloti	
	Perdita Brevetto (LOL)			
	Massimale (euro)	Premio (euro)	Massimale (euro)	Premio (euro)
30 anni	185000	622	129500	446
40 anni	185000	1517	129500	1062
50 anni	100000	2992	70000	2095
	Morte			
30 anni	464811	316	464811	211
40 anni	464811	358	464811	239
50 anni	464811	944	464811	629

• Proposta numero 2

Prospero Broker

3345798787 per informazioni o appuntamenti
Polizza SAI - Fondiaria Divisione SASA

Assicurazione Perdita del Brevetto/Morte

- Minimo circa 300 assicurati per la LOL e per il caso morte;
- Durata annuale con tacito rinnovo ed eventuale disdetta entro 30gg prima della scadenza;
- L'assicurazione caso morte è modulabile;
- Pagamento rateizzabile;

	Comandanti/Piloti			
	Perdita Brevetto (LOL)		Morte	
	Massimale (euro)	Premio (euro)	Massimale (euro)	Premio (euro)
30 anni	370000 malattia 555000 infortunio	207	450000	306
40 anni	370000 malattia 555000 infortunio	443	450000	346
50 anni	200000 malattia 300000 infortunio	973	450000	913

• Proposta numero 3

D'Agostino Broker

0635404934

Riferimento Unione Piloti

Polizza LLOYD's

Assicurazione Perdita del Brevetto

- Non è necessario un numero minimo di adesioni;
- Durata annuale e con premio/massimale a scelta;
- Non prevede il caso morte
- Prevede, in caso di invalidità temporanea, un'indennità mensile variabile tra il 2% ed il 0,50% mensile per un periodo massimo di un anno;
- Si perde il diritto alla riscossione in caso di morte intervenuta nell'arco di 6 mesi dall'infortunio.

	Comandanti/Piloti	
	Perdita Brevetto (LOL)	
	Massimale (euro)	Premio (euro)
30 anni	250000	1000
40 anni	166000	2000
50 anni	92000	2992
Morte		
30 anni	464811	316
40 anni	464811	358
50 anni	464811	944

CONTO CORRENTE UNICREDIT/BCC

(20.02.2009)

Per i soli residenti della Regione Lazio è stata attivata la possibilità di aprire un nuovo conto corrente presso le filiali regionali UNICREDIT o BANCO CREDITO COOPERATIVO dove verrà accreditata tutta la cassa integrazione dell'INPS (compreso l'integrazione del fondo di

sostegno del Trasporto Aereo). In filiale verrà sottoscritto un nuovo SR 41. Su tale conto è disponibile un fido di 3000 euro. Gli interessi vengono pagati dalla Regione Lazio fino al 31 Maggio; dopo tale data verranno addebitati al sottoscrittore del conto (interesse lordo 4%). Infine, vengono pagati dalla Regione i bolli e le spese del conto per sei mesi; successivamente i costi saranno a carico al 50%.

(16.02.2009)

Sono stati approfonditi gli aspetti relativi all'apertura del conto corrente presso Unicredit per l'anticipo dell'erogazione di 3000 € (complessivi) presso le filiali del Gruppo. I primi 6 mesi saranno a carico della Regione (spese di aperture e costi del conto) Dopo i primi 6 mesi, il 50 % delle spese saranno a carico del correntista, così come i costi di chiusura conto;

ENGA

(26.03.2009)

ENAC Direzione Centrale

Regolazione Tecnica - Eugenia Mannelli

Ufficio Gente dell'Aria

Via di Villa Ricotti, 42

00161 ROMA

Fax 06/44185691 tel.06-44185.1 – attenzione Sig. Valentini

Gente.aria@enac.gov.it

INPS

(23/04/2009)

Sul sito dell'INPS sono consultabili i contributi versati dal datore di lavoro. Per chi è in CIGS si ricorda che i contributi figurativi, sono stati calcolati utilizzando le voci (1000 e metà della voce 1040) presenti sulla busta paga del mese anteriore alla cassa integrazione a zero ore.

(23/04/2009)

La dicitura “N) PERIODO NON UTILE PER IL CONSEGUIMENTO DEL REQUISITO SPECIFICO” significa che i 4 anni di CIGS sono utili per il raggiungimento del requisito minimo (20 anni minimo di Fondo Volo) ma non sono utili per lo sconto pensionistico (sconto di un anno per ogni cinque interi maturati nel Fondo Volo) considerando la correzione massima (5 anni). Detti anni di “ sconto” sono applicabili sia all'età anagrafica che all'anzianità contributiva).

(16.04.2009) Cassa Integrazione Alpi Eagles

Paola Della Santa rappresentante Alpi Eagles allo scopo di trovare una soluzione ad un problema che si è presentato da gennaio 2008 chiede un intervento del Dipartimento; al momento i dipendenti posti in Cassa Integrazione della compagnia non stanno percependo la misura di integrazione straordinaria per una carenza di trasmissione degli elenchi retributivi da parte dell'azienda all'INPS. Il Dipartimento prende atto e richiede un intervento da parte dei presidenti delle due AAPP Cte Fabio Berti (Anpac) e Massimo Notaro (UP) per mediare una soluzione prendendo contatto con il Commissario Straordinario.

(07/04/2009) FAQ MOBILITA'

Il personale Alitalia A.S. beneficerà di una Cassa Integrazione di 4 anni e mobilità di 3 anni Lg. 166/2008. La Cassa Integrazione ha avuto inizio il 14/10/2008, e sarà di 4 anni solari; quindi scadrà il 14/10/2012. I 3 anni di mobilità decorreranno dal 15/10/2012; saranno complessivamente di 36 mesi ad esclusione dei contratti a tempo determinato sottoscritti. Il periodo massimo deve essere di 12 mesi, e sospende, quindi non toglie, il periodo di mobilità. Infatti, in caso di sottoscrizione di un contratto a tempo determinato (CTD) di 2 mesi, il periodo di mobilità sarà complessivamente di 36 mesi + 2 mesi di CTD stipulati.

(30.03.2009) Comunicazione per sottoscrizione di contratti a tempo determinato:

E' stato inserito sul sito un modulo (enfaticizzando la procedura concordata con l'INPS) per comunicare, in modo preventivo, la sottoscrizione di un contratto a tempo determinato a cui seguirà la sospensione della CIGS.

Viene inserito nel sito un aggiornamento dell'INPS sullo stato del pagamento CIGS al 16/03/2009.

(30.03.2009) Contribuzione figurativa e reale in CIGS e incentivi alla occupazione.

Risponde Vincenzo ZARRO:

Faccio riferimento alle domande poste da Minieri che trovano la necessità di un approfondimento peraltro già effettuato.

Inizio dalla fine: la contribuzione figurativa apparirà correttamente accreditata al fondo volo e per un importo pari al 100 % del reddito individuale di riferimento.

Vediamo ora le perplessità. il dipendente posto in CIGS percepisce una indennità sostitutiva e/o integrativa la cui misura base, per l'anno 2009, è fissata in 1065,26 (circolare INPS n. 11 del 2009). A tale reddito va applicata, per le norme del TUIR, la normale imposizione previdenziale e tassazione individuale. Essendo un reddito dovuto ad un sostegno, la imposizione previdenziale obbligatoria consiste nel versamento di una percentuale pari a quella fissata per l'apprendistato, percentuale detratta dal lordo. Alla cifra rimanente si applica l'aliquota progressiva di tassazione per reddito individuale (imposta individuale persone fisiche).

A nulla vale il versamento della aliquota prevista per gli apprendisti con l'accREDITAMENTO dei contributi figurativi che peraltro saranno visibili sulla posizione individuale con un ritardo di circa sei mesi.

Ciò detto, mi sono assunto l'onere della prova e sono andato a verificare la posizione previdenziale di un collega più sfortunato di noi in CIGS da più di un anno. Ebbene, la sua posizione previdenziale appariva correttamente accreditata sul Fondo Volo per un importo pari al 100 per cento della retribuzione percepita: ciò pure se il collega, più sfortunato di noi, non percepiva all'epoca e neanche ora l'integrazione all'80% del FSTA (Fondo Sostegno Trasporto Aereo).

Per quanto riguarda gli incentivi per l'assunzione gli stessi sono correttamente disciplinati per chiarezza dalla circolare 46 del 2009 ma trovano una corretta lettura nell'alveo della ben più corposa disciplina che riguarda l'incentivo alla rioccupazione. In ambito normativo ed in termini generali le norme introducono un incentivo alla occupazione da parte del datore di lavoro, che quindi è il soggetto destinato a godere dei benefici. Tale beneficio, per quanto ci riguarda e che è un sottoinsieme specifico delle norme generali in quanto esclude i lavoratori provenienti da imprese del trasporto aereo da alcuni tipi di incentivo peraltro previsti per altre categorie di lavoratori, si sostanzia in un importo economico ed in uno sgravio a livello di contributi previdenziali. L'incentivo economico a favore del datore di lavoro è pari al 50 per cento della residua indennità di mobilità che il lavoratore dovesse godere all'interno di un limite previsto di 12 mesi se il lavoratore ha una età anagrafica inferiore a 50 anni e di 24 mesi se il lavoratore ha una età anagrafica superiore a 50 anni, o al massimo 36 mesi se si è nell'ambito applicativo del D.P.R. 218/1978. Per godere dell'incentivo economico il rapporto di lavoro deve essere a tempo pieno ed indeterminato.

Allo stesso datore di lavoro compete peraltro anche un incentivo in termini di minore contribuzione previdenziale. Dal momento che l'assicurazione obbligatoria, per noi definita dalla iscrizione al Fondo Volo, prevede che il contributo previdenziale sia per 1/3 a carico del lavoratore dipendente e per 2/3 a carico del datore di lavoro, la norma opera sulla quota del datore, fornendo come incentivo la contribuzione in misura prevista per l'apprendistato per un periodo pari a 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato.

Per chiarezza di termini, considerato che al momento la contribuzione complessiva al Fondo Volo varia, a seconda del regime nel quale si situa il lavoratore, in una misura che va dal 37,70% al 40,82% dell'imponibile lordo a fini previdenziali, la quota a carico del dipendente resta sempre uguale e pari rispettivamente al 12,48% o 13,508% dello stesso imponibile; i datori di

lavoro contribuiranno con una quota fissa pari al 10% dello stesso imponibile per il periodo di godimento del beneficio ovvero 18 mesi.

Va da se che essendo tale beneficio rivolto al datore di lavoro il dipendente non può ricevere un danno dovuto alla inferiore contribuzione, e difatti INPS contabilizza su apposita voce (conto GAW 32/115) i movimenti in termini di minore gettito previdenziale ai fini di conguagliare con le gestioni di competenza il riconoscimento figurativo della intera contribuzione.

In merito alla certificazione del diritto a pensione, del riconoscimento di valenza dei contributi e quant'altro, ritengo che questi siano problemi presenti ed attuali la cui soluzione non sarà né semplice né immediata, visto il coinvolgimento di questioni squisitamente tecniche come la fasatura con le norme previdenziali con esigenze di tipo economico e politico.

Certamente sono temi sui quali il dipartimento svolge e continuerà a svolgere una azione di stimolo.

Infine consentitemi una nota tecnica: quanto da me detto era già presente in una mia sintesi datata dicembre 2008 che mi è servita da base per l'istituzione delle prime informazioni sulla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria; sul sito web CIGS esistono le FAQ ed i verbali delle riunioni che riportano la sintesi di tutta la disamina da me esplicitata, ovvero le prime due righe di apertura di questa mia mail. Suggesto a tutti i colleghi in CIGS di iscriversi al sito, leggere la documentazione e riportare le domande allo specifico indirizzo email webcigs@anpac.it.

Mediamente dopo qualche giorno si ottiene risposta almeno per i problemi che ne hanno già una. Il proliferare di dubbi legittimi che portano a domande altrettanto legittime costituisce di certo una esigenza cui dare risposta e soluzione, ma con l'aiuto di tutti voi cerchiamo di migliorare la nostra organizzazione in modo coerente: ciò ci permette maggiore efficacia e miglior impiego delle risorse già scarse.

(26.03.2009) Sito internet INPS:

Per accedere alla posizione individuale INPS si deve richiedere il codice PIN di 16 caratteri:

- 1) <http://www.inps.it/home/default.asp>
- 2) Cliccare - servizi On line
- 3) Cliccare - Richiesta pin On line
- 4) Compilare il modulo assegnazione Pin

Verranno resi visibili 8 dei 16 caratteri del pin immediatamente; i rimanenti 8 verranno recapitati via posta presso il luogo di residenza nell'arco di 7 gg. C'è un numero verde che si può contattare: **803164**.

Accesso al sito INPS:

- 1) <http://www.inps.it/home/default.asp>
- 2) Cliccare - servizi On line
- 3) Cliccare - Per tipologia di utente
- 4) Cliccare - Cittadino
- 5) Cliccare Servizi del cittadino
- 6) Inserire codice fiscale e pin di 16 caratteri

Oppure si deve cliccare sul seguente link:

<http://www.inps.it/home/default.asp?sID=%3B0%3B&iMenu=2&SERVAction=elencoTipoUte nte&SERVSubAction=1&iiDServizio=83&sURL=https%3A%2F%2Fserviziweb%2Einps%2Eit %2FServiziCittadino%2F>

(16.03.2009)

Sono disponibili sul sito nella sezione "INPS - FSTA – Previvolo" un prospetto riepilogativo delle normative INPS – Fondo Volo redatto dal F/O Giulio Marrucci.

(02.03.2009)

E' in corso l'erogazione delle giornate di cassa integrazione di dicembre 2008.

Per quanto riguarda l'integrazione dell'80%, a breve sarà disponibile sul sito Buste Paga il conteggio dell'integrazione all'80% dello stipendio che Alitalia sta inviando in queste ore all'INPS.

La prestazione madre dell'INPS sarà per convenzione, come per tutti gli altri lavoratori, calcolata in ore mensili, e a fronte di un importo lordo di circa 1031,93 E. sarà, dopo la tassazione di circa 754,83 E. (1031-5.84% tassazione per il trascinarsi dei contributi figurativi -23% IRPEF). E' ovvio che in caso di percezione dell'assegno integrativo, questo sarà tassato in funzione dello scaglione di reddito relativo con imposizione che probabilmente sarà progressiva anche se si sta esplorando la possibilità della applicazione dell'aliquota separata: su tale argomento si deve esprimere l'INPS.

SR41: sono circa 160 in AZFLY e 9 in AZEXPRESS quelli non ancora corretti. Gli interessati saranno avvisati tramite busta paga.

(20.02.2009)

A seguito dell'ultimo incontro con il Direttore dell'INPS sono emerse le seguenti considerazioni sul timing:

- entro la prossima settimana (25-26 Febbraio) verrà pagata la CIGS di Novembre alle 4500 richieste riguardanti il personale di volo (in questi dati sono inclusi i 5 giorni che la Banca d'Italia prende per i relativi accrediti alle persone fisiche);
- entro il 28 verranno pagate le CIGS di Dicembre di tutto il personale;
- per il mese di gennaio 2009 (i dati verranno trasmessi all'INPS entro lunedì p.v) e verrà saldato dall'INPS entro l'8 Marzo.
- Entro il 10-15 Marzo verrà saldato da parte dell'INPS il delta all'80% tra indennità CIGS e stipendio dei mesi di Ottobre, Novembre e Dicembre.

Dopo queste date tutto dovrebbe andare a regime.

(16.02.2009)

Siamo in attesa di una nuova circolare INPS esplicativa dei rapporti che regolamenteranno gli impieghi all'estero, anche in posizione diversa da quella dei piloti;

PATTO DI SERVIZIO

(20.02.2009)

Deve essere firmato dal personale navigante posto in cassa integrazione ai fini di ottemperare alle disposizioni di legge vigente. Da colloqui verbali con i massimi responsabili dell'INPS si è avuta informativa della prossima uscita prevista per il 24 del mese corrente di una circolare esplicativa delle modalità di applicazione specifiche per la nostra categoria.

PREVIVOLO

(23/04/2009)

Sull'estratto conto personale di Previvolo del personale posto in CIGS, come da prassi, alla data del 31/01/2009 sono state versate da Alitalia A.S. la contribuzione del mese. In data 28/02/2009 la stessa somma è stata soggetta di rettifica. Si è avuta notizia che nella Assemblea del Fondo tenutasi in data 21 aprile u.s. è stata formalmente data notizia, a richiesta di un componente l'assemblea, che il Consiglio di Amministrazione del Fondo Previvolo ha preso a maggioranza la decisione di dare seguito alla richiesta dell'azienda Alitalia in A.S. relativa allo storno dalla posizione individuale di cifre inerenti la contribuzione del mese di gennaio.

Considerando che le retribuzioni di cui alle buste paga dei mesi da dicembre 2008 a marzo 2009 corrisposte da Alitalia in A.S. appaiono viziate da errori formali e sostanziali ancora da valutare e definire nel loro insieme (dei quali è stato dato anche formale riscontro tramite comunicazione del Commissario, Prof. Avv. Augusto Fantozzi), ed esaminando sia lo statuto che le note informative del fondo, si è deciso di promuovere una istanza personale atta ad interrompere immediatamente qualsiasi azione che danneggi il singolo aderente. Sul sito nella sezione Previvolo è scaricabile la copia dell'istanza generica da inviare via fax.

(23/04/2009)

Si ricorda a tutti i piloti che entro il 31/12/2009 deve essere inviata a Previvolo la comunicazione "Contributi non dedotti" per l'anno 2008. L'importo deducibile è quello riportato al punto 46 del CUD 2009. Il modulo è scaricabile dal sito Dipartimento CIGS Sezione Previvolo.

(07.04.2009)

PREVIVOLO - TRATTENUTE COMMISSARIO ALITALIA

Le buste paga di gennaio 2009 emesse da Alitalia in amm. straord. hanno riportato, in un numero ingente di casi, dei valori negativi relativi al contributo aziendale a Previvolo.

Tali valori sono il risultato di un calcolo algebrico relativo ai versamenti effettuati in eccesso nei mesi di novembre e dicembre (a causa del mancato conteggio delle giornate di CIGS nel calcolo dell'imponibile) e di quanto dovuto per il mese di gennaio.

La distinta con i valori negativi è pervenuta agli uffici del Fondo Previvolo che hanno provveduto a contattare la società Alitalia in amm. straord. per la verifica dei conteggi. Dopo tale verifica, le cifre riportate in negativo sulla distinta sono state stornate dalle posizioni individuali ma ancora non versate ad Alitalia.

Nella giornata odierna in qualità di membro Anpac nel CdA di Previvolo ho contattato gli uffici del fondo ed ho condiviso con il Direttore ed il Presidente l'opportunità di NON procedere al versamento all'azienda delle somme prelevate ma di inserire un apposito punto all'ordine del giorno del prossimo CdA di Previvolo per permettere al consiglio di deliberare il reinsediamento delle trattenute nei conti individuali.

In seguito si darà opportuna comunicazione al Commissario affinché provveda a richiedere le somme eventualmente versate in eccesso direttamente ai singoli.

La ratio di questo intervento è basata sul fatto che le strutture del fondo possono operare prelievi dalle posizioni individuali esclusivamente in accordo alle previsioni di legge.

Se il CdA del fondo approverà la delibera che proporremo in tal senso, già dalla fine del mese in corso potrebbero essere effettuati i relativi riaccrediti.

(11.03.2009)

Erogazioni previvolo sono correttamente in corso. Le prime richieste di erogazione sono state effettuate con la cassa corrente; pertanto hanno avuto un percorso più rapido. Le domande che sono state pervenute in un secondo momento sono state soggette a un disinvestimento dai singoli profili che sono stati soggetti a tempi più lunghi.

(02.03.2009)

A causa dell'elevato numero di richieste e del basso gettito in cassa corrente gettito il fondo previvolo non è riuscito a liquidare le pratiche di febbraio entro il termine del mese ma è stato inevitabile uno slittamento di almeno dieci giorni per dare tempo al gestore del fondo di disinvestire le posizioni individuali.

(20.02.2009)

Il personale posto in cassa integrazione continua a maturare il TFR presso l'INPS. E' stata avanzata da parte di Previvolo la richiesta il versamento mensile di quanto dovuto a Previvolo.

PROGRAMMA MANTENIMENTO LICENZE DI VOLO

(16.04.2009):

Si riportano di seguito i referenti:

ATR 72	Pomo Riccardo	3389422437	riccardopomo@tiscali.it
Embraer 170	Ferri Fabio	3487209078	f.ferri@anpac.it
Embraer 145	Santucci Flavio	3383076250	twomumi@hotmail.com
Md 80	Sandro Apolloni	3398587787	sandroapolloni@tiscali.it
	Caiazzo Michele	3332641084	caiazzo.mic@libero.it
	Sarti Dario	3470598193	sartumdario@libero.it
	Serafini Paolo	3336014325	swift79rm@yahoo.it
Airbus 320	Empler Stefano	3333147101	empler.deleva@tin.it
	Scrisafulli Giorgio	3473578278	giorgioscrisafulli@tiscali.it
	Calandrelli Ugo	3400568497	u.calandrelli@libero.it

Boeing 767	Marucci Giulio	3397660407	gmarrucci@uni.net
Boeing 777	Marucci Giulio	3397660407	gmarrucci@uni.net
Fokker 100	Della Santa Paola	3348041361	bocchetta21@libero.it
MD 11	Vergari Alessandro	3392818078	barco332004@yahoo.it

(16.04.2009):

Sono stati contattati i primi equipaggi che entro la fine del mese avranno completato la procedura rinnovo licenza IR/TR. Si è ribadito che il programma verrà esteso a tutti gli associati ANPAC/UP, necessità dettata per ottemperare ad una esplicita richiesta da parte di ENAC. Infatti, le due associazioni dovranno individuare un archivio per la conservazione della documentazione personali all'uopo, soggetta a verifiche periodiche da parte dell'autorità.

(07.04.2009):

E' iniziato il programma mantenimento licenze, prendendo contatti con i simulatori disponibili in Europa. Il mantenimento delle licenze di volo è assoluta responsabilità del singolo. L'associazione assicurerà tutto il supporto organizzativo per i contatti e pagamenti con scuole di volo (FTO), gli hotel, ENAC, Cpt/TRE e TRI e gli equipaggi interessati, ecc.. Abbiamo formato le squadre responsabili per le suddette pratiche, divise per settori:

Per eventuali quesiti, siete pregati di contattarci alla email:

webcigs@anpac.it

Si riportano di seguito i referenti:

Settori	Embraer 145	Paolo Dondi	3355346434
	Embraer 170	Paolo Dondi	3355346434
	ATR 72	Paolo Dondi	3355346434
	Md 80	Sandro Apolloni	3398587787
		Caiazzo Michele	3332641084
	Airbus 320	Empler Stefano	3333147101
		Calandrelli Ugo	3400568497
	Boeing 767	Marucci Giulio	3397660407
	Boeing 777	Marucci Giulio	3397660407
	Fokker 100	Della Santa Paola	3348041361

(07.04.2009) Vademecum per il programma mantenimento licenze:

VADEMECUM CHECK AL SIMULATORE

- 1) Ricerca degli equipaggi in funzione delle rispettive scadenze TR/IR disponibili sul sito internet del "DIPARTIMENTO CIGS Anpac/UP" all'indirizzo <http://83.103.94.200/cigs/>
- 2) Identificazione degli interessati (CM1, CM2)
- 3) Conferma scritta alla partecipazione al programma "MANTENIMENTO LICENZE" da parte degli interessati
- 4) Ricerca dei simulatori e slot presso le scuole di volo (FTO, TRTO) in contatto con il Dipartimento CIGS Anpac/UP
- 5) Lettera di autorizzazione da inviare ad ENAC del Cpt/TRE
- 6) Conferma dello slot del simulatore e pagamento dello stesso
- 7) Comunicazione dell'equipaggio completo (CM1, CM2, TRE) per il Proficiency Check ad ENAC
- 8) Sostenere RT/PC o solamente PC, con compilazione moduli all'uopo
- 9) Consegna dei verbali ad ENAC da parte degli interessati
- 10) Conservazione della documentazione per un tempo di 5 anni

(30.03.2009)

E' iniziato il programma mantenimento licenze. Il mantenimento delle licenze di volo è assoluta responsabilità del singolo. L'associazione assicurerà tutto il supporto organizzativo per i contatti e pagamenti con scuole di volo, hotel, ecc..

(26.03.2009)

Sono stati interessati il Cte Francesco Barbato (Anpac), Cte Ugo Calandrelli (UP), Cte Mario CAPITANI (Anpac) per avanzare una proposta di procedura "mantenimento licenze" da

presentare all'ENAC, coinvolgendo i Cpt/TRE e Cpt/TRI in cassa integrazione ed i piloti in CIGS.

(26.03.2009)

In caso di attività addestrativa a favore di personale posto in CIGS svolta a titolo personale e gratuita da Cpt/TRE e Cpt/TRI la stessa non è oggetto di comunicazione preventiva all'INPS, non potendosi configurare come prestazione di lavoro retribuita.

(16.03.2009)

E' intervenuto il Cte Mario Capitani del dipartimento formazione ANPAC il quale già da settembre aveva fatto una ricerca tra i vari centri di addestramento europei. Tale ricerca è stata fatta anche da questo dipartimento nei mesi precedenti. Il Cte Capitani ha preso visione dei programmi di riqualificazione e rinnovo licenze e farà un controllo di fattibilità e realizzazione per poi sottoporre il tutto al commissario Fantozzi per gli interventi opportuni.

E' stata inoltre richiesta la normativa vigente per il rinnovo delle licenze e di uno specifico programma.

(11.03.2009)

ENAC non si è ancora espressa sull'attività minima per il mantenimento dei type rating, e la possibilità di utilizzare i TRE e TRI in cassa integrazione o pensione al di fuori di un TRTO, che faciliterebbe la ricerca di simulatori in dry leasing. Abbiamo richiesto ai vertici delle due associazioni di seguire personalmente la definizione della problematica. Sono altresì seguiti approfondimenti sulle possibili strutture in grado di assolvere il rinnovo delle licenze utilizzando simulatori in wet leasing.

(05.03.2009)

Nel ricordare che il dipartimento sta lavorando per gestire i rinnovi brevetti con le risorse economiche disponibili sul fondo di sostegno al reddito, nelle more dell'effettiva disponibilità di soldi sul fondo e in vista delle prime scadenze in calendario, si sono reperite informazioni circa il costo dell'addestramento al simulatore presso le diverse società europee fornitrici di servizi addestrativi.

E' stato stilato un progetto che stabilisce i costi totali dell'operazione e mostra le offerte formulate per tipo di aeromobile.

Si è investito il comitato tecnico dell'ANPAC del reperimento di informazioni presso l'ENAC sull'eventualità di utilizzare personale italiano in possesso delle abilitazioni TRE su simulatori di aziende straniere.

(02.03.2009)

Tra breve sarà pronto lo specchio relativo ai costi delle singole ore di simulatore a seconda dei siti disponibili in Europa e delle macchine necessarie per abilitare i piloti interessati a tali rinnovi.

Si è strutturata una lettera da inviare a tutte le società gestrici di addestramento sintetico nei quali si richiedono i migliori prezzi per fornire sessioni di simulatore in maniera da ovviare alle note problematiche di scadenza licenze.

(05.02.2009)

Il dipartimento ha affrontato il tema del rinnovo dei Type Rating al personale in CIGS. Si decide di affrontare l'argomento con un approccio che tenga conto delle risorse limitate disponibili. In tale ottica va definito il requisito minimo del mantenimento di un TR-IR in corso di validità, pari a 2 ore di RT su FFS del tipo con cadenza annuale e 2 ore di check su FFS alla stessa cadenza annuale. Si propone di verificare la disponibilità in ambito europeo dei simulatori di tipo FFS coerenti con le abilitazioni possedute. In tale ottica si decide di esplorare la possibilità di effettuare gli stessi simulatori con le risorse umane TRI e TRE già presenti tra il personale in CIGS. Per tale motivo si dà mandato di esplorare con l'ENAC la possibilità di mantenere le qualifiche istruzionali e di poter quindi noleggiare i soli simulatori a prezzo inferiore. Si decide quindi di assegnare i seguenti compiti:

assegnazione incarico: Fabrizio Baiardi e Paolo Lentiggine verificheranno le opportune procedure con l'ENAC per consentire l'utilizzo di TRE e TRI pur se non inseriti nell'ambito di una TRTO (requisito solo nazionale e non JAA).

Assegnazione incarico: Giulio Marrucci verificherà la disponibilità di simulatori B767 e B 777 in ambito europeo; per lo stesso ambito, Alessandro Vergari si occuperà di MD 11, Livio Carpino e Paolo Dondi di ATR 42/72 e EMB 145, Sandro Apolloni e David Godeas si occuperanno dei simulatori MD 80, Stefano Empler si occuperà di ricercare i simulatori A320.

(20.02.2009)

E' stato individuato un possibile percorso addestrativo per il mantenimento delle licenze nazionale ed internazionale. Al momento siamo attesi dei prossimi sviluppi ENAC/CAI.

(16.02.2009)

Sono stati presi contatti con delle FTO estere per il rinnovo delle licenze. Sono stati intensificati i contatti con la CAI per il mantenimento delle licenze presso il centro addestramento Alitalia-CAI. Siamo in attesa di risposte;

SITO WEB "DIPARTIMENTO CIGS ANPAC-UP":

(07.04.2009)

Accogliendo i suggerimenti dei colleghi, per una più facile consultazione e ricerca informazioni abbiamo rivisto la stesura del file "Informazioni – FAQ", dividendolo in tre sezioni:

- Sezione 1: Aggiornamenti per argomento;
- Sezione 2: FAQ;
- Sezione 3: Verbali.

(16.03.2009)

E' stato implementato di documentazione ed aggiornata la veste grafica;

(11.03.2009)

Si è commentata l'operatività del sito internet, con i documenti e moduli inseriti. Abbiamo valutato la possibilità di rendere il sito accessibile a chiunque sia stato posto in cassa integrazione a zero ore; purtroppo al momento causa problemi legati al diritto della privacy abbiamo reso il sito accessibile ai soli iscritti di Anpac-UP.

(05.03.2009)

Sarà online da lunedì il sito che raccoglie le informazioni utili a chi di noi si trova in regime di cassa integrazione. Tale spazio informatico è stato creato con l'obiettivo di essere completo in termini di informazioni ma semplice da consultare. All'interno del sito troverà spazio il "progetto mantenimento licenze per il personale in cassa integrazione". E' presente anche un modulo per mezzo del quale sarà possibile formulare quesiti o trasmettere ai Colleghi che lo gestiscono, consigli ed informazioni. Qui di seguito i passi per iscriversi:

1. Richiedi alla Segreteria del Sindacato di fornirti il codice d'iscrizione al sito CIGS.
2. La Segreteria provvederà ad inviarti, in forma riservata, tale codice il quale non è altro che una stringa di caratteri da inserire al primo accesso al sito per validare la tua identità
3. Una volta in possesso del codice, aprire Internet Explorer o qualsiasi altro browser usate per navigare in internet (es Firefox o Opera) dopodichè, nello spazio dedicato all'indirizzo da raggiungere, digitare <http://83.103.94.200/cigs> (non è necessario aggiungere prima il solito www). Premere poi "invio"
4. Si aprirà una pagina nella quale troverai alcuni pulsanti di scelta. Clicca su "Iscriviti".
5. Apparirà una tabella nella quale, alla voce "codice di verifica", inserirai il codice che hai ricevuto.
6. Completa l'iscrizione inserendo i tuoi dati.
7. Scegli ora uno username ed una password a tuo piacere. Queste saranno da te usate per accedere al sito da utente registrato (il codice di verifica, cioè, non ti servirà più).
8. Alla fine della procedura, clicca sul pulsante "invio" presente nella pagina e scegli di andare alla homepage del sito (apparirà un pulsante che te lo consentirà). Inserisci username e password e visita le sezioni che ti interessano.
9. Da questo momento in poi, potrai accedere al sito dall'indirizzo <http://83.103.94.200/cigs> ed inserendo, come sopra, username e password.

Sperando ti possa essere utile
Dipartimento CIGS ANPAC UP

(02.03.2009)

In tale sede si è provveduto ad evidenziare le problematiche emerse sul sito in costruzione da parte del dipartimento e si sono corrette le F.A.Q. giudicate di difficile interpretazione.

L'attivazione del sito in parola sarà prevista una volta investite le varie segreterie associative in modo da poter effettuare un controllo sulle identità degli associati aventi diritto ad ottenere la password d'ingresso.

(16.02.2009)

Si è discusso sulla costruzione del sito web e relativi documenti a disposizione degli associati;

(20.02.2009)

Nell'arco di 10gg dovrebbe essere ultimato il sito internet per il personale in cassa integrazione.

(05.02.2009)

Immediatamente dopo si è passati alla analisi dei problemi relativi alla comunicazione con gli associati. E' stata definita l'esigenza di realizzare un "contenitore" informatico nell'ambito dei rispettivi siti web, opportunamente strutturato, dove porre a disposizione degli associati gli elementi che il dipartimento produrrà nel corso delle proprie funzioni. Tale spazio deve essere opportunamente fruibile e strutturato.

Assegnazione incarico: il collega Vergari si dichiara disponibile ad affrontare la realizzazione dello spazio sul sito delle due associazioni.

(05.02.2009)

In apertura dei lavori è stato definito l'assetto della struttura, di carattere essenzialmente tecnico-applicativo, volta a risolvere i problemi del personale PNT associato che si trova in Cassa Integrazione Straordinaria. E' stato ribadito dai membri componenti che il suddetto organo non è titolato ad assumere iniziative di tipo politico associativo; qualora fosse necessario un intervento di iniziativa politica, i dipartimenti interesseranno le rispettive funzioni associative.

(05.02.2009)

- Sul sito ANPAC/UP fare una sezione con tutte le leggi, le circolari, il patto di servizio e l'accordo quadro utile per il personale in cassa integrazione
 - Rinnovo Licenze
 - Rinnovo OPC con check semestrale (Chiedere a Virginia domande questionario, TRI, TRE)
 - Domanda da parte del dipartimento CIGS Anpac/UP a SAS, Iberia, CAI, Windjet per costi simulatori per costi simulatori, ecc..
 - Eventualmente chiedere un contributo al personale in servizio per il mantenimento del brevetto/abilitazioni.
-