



Oggetto: trattamento di integrazione salariale straordinaria ai sensi del decreto legge n.134/2008 e della legge 3 dicembre 2004, n. 291 di conversione, con modificazioni, del decreto - legge 5 ottobre 2004, n. 249, nonché della L.223/91 e successive modificazioni. Informazione e consultazione sindacale.

La scrivente Amministrazione Straordinaria della società Alitalia, in persona del Commissario, comunica che richiede l'attivazione della cigs così come prevista dal d.l. 134/2008 e dalla precedente normativa ivi richiamata.

La necessità di sospendere i rapporti di lavoro con accesso all'integrazione salariale è determinata dalle ricadute occupazionali della grave crisi in cui versa la società.

In particolare allo stato emerge che:

- la crisi finanziaria appare difficilmente reversibile ed ha determinato la necessità di collocare la società in amministrazione straordinaria;
- il contesto aziendale risulta deteriorato, sia dal punto di vista economico, finanziario che del processo industriale ed ha determinato la riduzione significativa dei programmi e dei volumi di attività produttiva;
- in tale quadro, l'attuale situazione dell'operativo ha visto la contrazione dei voli schedati con conseguenziale sussistenza di un rilevante numero di aeromobili inutilizzati (circa 34 macchine, di cui 15 della controllata Alitalia Express);
- sono in corso verifiche volte ad accertare l'esistenza di valide offerte per l'acquisizione di beni o assets aziendali che consentano la totale o parziale ricollocazione della forza lavoro disponibile.

Alla luce di quanto sopra si rende necessaria la sospensione dei rapporti di lavoro ed il conseguente accesso al trattamento di integrazione salariale per il personale di terra e di volo che, allo stato, già risulta eccedente in relazione all'effettivo operativo della compagnia.

Il numero di risorse eccedenti è stato individuato:

- per il personale di volo, in rapporto direttamente proporzionale alla messa a terra di n. 19 aa/mm di Alitalia ed al conseguente numero di collegamenti soppressi;
- per il personale di terra, sulla base della conseguenziale riduzione del 20% medio della complessiva attività operativa del Gruppo.

In considerazione di ciò, la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria sarà attivata per un periodo massimo di tre mesi e per un ammontare complessivo massimo di 36.234 giorni.



La sospensione è finalizzata alla verifica delle concrete possibilità di riorganizzazione dell'operativo dell'azienda sia in relazione alla situazione finanziaria, che alla luce degli sviluppi che avranno le previste dismissioni dei beni e degli assets della società.

La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria riguarderà l'intera forza lavorativa dell'azienda al netto dei settori e/o profili professionali sui quali non ha determinato effetti la riduzione dell'operativo di cui sopra. Pertanto la forza interessata è pari a 831 unità del Personale Navigante Tecnico, a 1383 unità del Personale Navigante di Cabina, a 2072 unità del Personale di Terra.

Si indicano a seguire le aree aziendali escluse:

- personale operante presso gli scali della rete nazionale, in quanto interessati o a variazioni di frequenze che non hanno generato riduzioni di personale o a necessità di mantenimento di presidi minimi;
- personale dedicato alle Operazioni CARGO di Fiumicino e Malpensa ;
- personale navigante tecnico non impiegato sulla tipologia degli aa/mm che risultano essere stati messi a terra ( B767, MD80 );
- personale navigante di cabina con qualifica di assistente di volo, in quanto la riduzione è stata compensata con minori assunzioni di lavoratori con contratto a tempo determinato.

Verrà realizzato un meccanismo di rotazione per tutto il personale dell'Azienda, fatta eccezione per quello delle suddette aree, con i seguenti criteri:

- per ciascun lavoratore il limite massimo di CIGS non potrà superare il numero di giorni 12 per il PNT, giorni 10 per il PNC e giorni 6 per il Personale di Terra;
- la durata delle sospensioni non potrà essere superiore a giorni 6 consecutivi per il PNT, a giorni 6 per il PNC ed a giorni 4 per il Personale di Terra.

La scrivente comunica sin da ora la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto nei termini di cui al d.l. 134/08, con riferimento alla durata ed al numero dei lavoratori interessati alla sospensione, ai criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere ed alle eventuali ragioni preclusive della rotazione tra i lavoratori occupati nelle unità produttive interessate dalla sospensione.



A tal fine la presente comunicazione vale anche come richiesta di esame congiunto e pertanto la Scrivente invita il Ministro del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali a procedere con urgenza agli adempimenti procedurali previsti dalla legge.

La presente comunicazione, ad ogni buon conto, viene inviata a tutte le strutture di rappresentanza dei lavoratori e non costituisce in alcun modo titolo di riconoscimento o accreditamento delle stesse.

Il Commissario Straordinario

Prof. Avv. Augusto Fantozzi

