



30 SET. 2008
PER COPIA ICONFORME

- o il completo rinnovo della flotta con il progressivo superamento delle tecnologie più mature, l'acquisizione di 60 nuovi aeromobili nell'arco del piano, con una forte omogeneità di tecnologie ed, in particolare, una adeguata flotta per il traffico di lungo raggio;
- o un assetto organizzativo tipico di una azienda integrata - incluse le attività manutentive e di *handling* - e con una struttura centrale di indirizzo strategico, dotata di funzioni gestionali complete, basata in Italia;
- o obiettivi di *business* consistenti e realistici (consolidamento delle attuali quote di mercato, volumi crescenti di traffico, crescita costante dei ricavi con particolare riferimento al segmento intercontinentale);
- o una capitalizzazione iniziale di almeno 1 Mld. €;
- o il conseguimento del pareggio operativo in poco più di 2 anni.

- il suddetto piano potrà peraltro essere integrato, nella fase di implementazione operativa, secondo le seguenti direttrici:

- o ulteriore rafforzamento del *network* domestico e internazionale a presidio delle quote di mercato, nei confronti in particolare dei *competitor low cost*;
- o sviluppo di ulteriori rotte intercontinentali sulla base del miglioramento della capacità di *marketing* e vendita, di qualità del servizio e della conseguente maggiore penetrazione nei mercati di riferimento;
- o espansioni del *network* nell'ambito del miglioramento dell'attuale congiuntura economica e di un positivo andamento nei prezzi del petrolio;
- o ulteriore consolidamento e rafforzamento della flotta *regional* a supporto delle attività di "federaggio" e traffico regionale.

Handwritten signature: A. L. ...

Handwritten signature: P. L. ...

Handwritten signature: P. ...

Handwritten signature: S. ...

Handwritten signature: S. ...

- il piano prevede la concentrazione delle attività della nuova società sul trasporto passeggeri, includendo le attività di volo, di terra, di manutenzione di linea e leggera, quelle di *ground handling* nonché le strutture centrali di servizio (amministrativo, informatico, ecc.). Per le attività *full cargo* e di manutenzione pesante societarizzate è prevista una partecipazione minoritaria di CAI;

- sulla base di tale piano industriale, i soci di CAI si impegnano a conservare le proprie partecipazioni nella società per un periodo di 5 anni e, nel caso di quotazione in Borsa comunque non prevedibile prima di 3 anni, si impegnano altresì a mantenere la maggioranza assoluta (>51%) del capitale ad azionisti italiani. Essi dichiarano altresì la volontà di individuare, quale elemento qualificante del progetto, un partner industriale internazionale, prevedendo anche la possibilità che questo partecipi al capitale della società con una quota di minoranza e in ogni caso non superiore a quella massima riservata agli attuali soci;

convengono quanto segue

(i) CAI, ai fini della realizzazione del piano industriale sopra descritto, organizzerà in una nuova società secondo forme organizzative originali i cespiti aziendali materiali e immateriali acquisiti da società in amministrazione straordinaria e dalla società Air One con l'assunzione di 12.500 connesse risorse umane (1.550 piloti; 3.300 assistenti di volo; 7.650 operai, impiegati, quadri e dirigenti), secondo modalità per cui non trovi applicazione l'art. 2112 c.c.;

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'P. ...', 'S. ...', 'A. ...', 'L. ...', 'M. ...', 'G. ...', 'R. ...', 'F. ...', 'C. ...', 'D. ...', 'E. ...', 'H. ...', 'I. ...', 'K. ...', 'L. ...', 'M. ...', 'N. ...', 'O. ...', 'P. ...', 'Q. ...', 'R. ...', 'S. ...', 'T. ...', 'U. ...', 'V. ...', 'W. ...', 'X. ...', 'Y. ...', 'Z. ...'



19 D SET 2009

PER COPIA CONFORME

- (viii) nell'ambito temporale del quadriennio di cigs, sarà favorito, unitamente ad altre forme di lavoro temporaneo, il distacco o il comando presso altre imprese sulla base di funzioni equipollenti, alla cui scadenza i lavoratori rientreranno in cigs;
- (ix) i lavoratori in mobilità potranno svolgere lavoro a tempo determinato e avranno diritto alla scadenza del contratto a rientrare in mobilità utilizzando i periodi di indennità non goduti. In caso di assunzione a tempo indeterminato, il lavoratore che viene licenziato per motivi oggettivi ha diritto a rientrare in mobilità usufruendo della relativa indennità per il periodo non goduto, decurtato del periodo di lavoro. Le norme in materia di cigs saranno adeguate al fine di consentire ai lavoratori in cigs, assunti a tempo indeterminato e licenziati per motivi oggettivi, di rientrare nell'ambito temporale del quadriennio, nel programma di cigs;
- (x) viene ribadito il diritto dovere per i lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali, sulla base della stipula di apposito patto di servizio, di partecipare attivamente a idonei percorsi di reinserimento lavorativo. A tal fine verrà promosso un apposito programma volto al reimpiego dei lavoratori, che terrà conto delle professionalità dei medesimi, attraverso l'utilizzo di Italia Lavoro per la realizzazione delle azioni previste dal programma stesso;
- (xi) i lavoratori dell'indotto per i quali si sia determinata una interruzione o cessazione dell'attività lavorativa determinata dai processi di riorganizzazione produttiva di cui alla presente intesa saranno tutelati attraverso gli strumenti ordinari o "in deroga" di integrazione del reddito, garantendone il Governo le relative risorse finanziarie;
- (xii) le parti si impegnano ad una periodica consultazione per l'attuazione del presente accordo.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and notes on the left side of the page, including names like 'Maurizio...', 'Antonio...', 'Antonio...', 'Antonio...', 'Antonio...']

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including names like 'Antonio...', 'Antonio...', 'Antonio...', 'Antonio...']

**CHIARIMENTO DA INSERIRE NEL VERBALE DEL 25/09/08 RELATIVO
ALL' ACCORDO DEL 14/09/08**

In data 29/09/08 presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri il Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio Gianni Letta e l'Amministratore Delegato di CAI Rocco Sabelli hanno incontrato le OO.SS. AVIA e SDL per esaminare alcune tematiche concernenti ulteriori chiarimenti relativi agli Accordi del 14/09/08 già sottoscritti.

Al termine dell'incontro, tenuto conto anche del dibattito che si è sviluppato nel corso dell'intera trattativa, le OO. SS. AVIA e SDL hanno sottoscritto gli Accordi del 14/09/08 e consegnato una nota che si acquisisce in allegato al presente verbale.

Il Governo, preso atto della nota consegnata, dà assicurazione congiuntamente a CAI, che le specificazioni in essa rappresentate sono previste negli Accordi 14/09/08 già sottoscritti e che, pertanto, avranno il necessario seguito. Per quanto non espressamente disciplinato negli Accordi 14/09/08 vale, come del resto precisato negli stessi Accordi, il rinvio al contratto AIR ONE.



30 SET. 2008

PER COPIA CONFORME

Rocco Sabelli

NOTA DA ALLEGARE AL VERBALE DEL 25/09/08

In coerenza ed a chiarimento degli accordi sottoscritti in data 14 settembre u.s., si precisa che nell'ambito del contratto unico viene considerato funzionale al raggiungimento degli obiettivi aziendali il riconoscimento della professionalità della categoria degli assistenti di volo e, a tal fine, si conferma di dedicare a detta categoria una specifica area contrattuale nell'ambito della quale verrà salvaguardata la diversa rappresentatività delle associazioni professionali e delle organizzazioni sindacali di riferimento della categoria.

Confermando il contenuto dell'Accordo Quadro segnatamente al para ii) "... CAI procederà a selezionare le risorse umane in coerenza con le esigenze del nuovo progetto industriale e dei nuovi assetti organizzativi nonché con i criteri definiti da un'intesa tra le parti entro il 30 settembre 2008 ..." si conviene che in tali criteri dovrà essere anche considerata l'anzianità maturata nelle aziende di provenienza (AZ, XM, VE, AP). In coerenza, altresì, con le esigenze del nuovo progetto industriale e con le esigenze organizzative e produttive dell'azienda, saranno definiti criteri di gestione, tra l'altro, delle basi operative.

Le future eventuali ulteriori necessità di assistenti di volo verranno soddisfatte da CAI attingendo al bacino degli assistenti di volo posti in CIGS/Mobilità provenienti da AZ, XM, VE e AP, con criteri da definirsi.

AVIA

Ad J2

SDL

Toussaint Rhoiz

Roma, 29 settembre 2008



9 0 SET. 2008

A. Schustall
PER COPIA CONFORME



Presidenza del Consiglio dei Ministri

COMUNICATO CONGIUNTO

In data 26/09/08, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL, UGL e le Associazioni professionali ANPAC E UP e la Società CAI si sono incontrate per approfondire alcune tematiche riguardanti ulteriori chiarimenti relativi all'intesa del 14/09/08 per ciò che attiene all'area contrattuale dei piloti.

A conclusione degli incontri odierni, sulla base del confronto sviluppato nel corso dell'intera trattativa, e dando seguito a quanto già concordato verbalmente si è convenuto sull'allegato verbale a chiarimento.

CGIL, CISL, UIL, UGL, ANPAC, UP



30 SET. 2008

Alberto

PER COPIA CONFORME

CHIARIMENTO A VERBALE CONTRATTO 14 SETTEMBRE 2008

CATEGORIA PILOTI



30 SET 2008

PER COPIA CONFORME

1. Al personale navigante tecnico con qualifica di Comandante è riconosciuta, ad ogni effetto di legge, la categoria di Dirigente.

CAI si doterà di un "Contratto Collettivo di Lavoro Dirigenti Comandanti CAI" che sarà redatto, entro l'inizio di attività di esercizio degli aeromobili, a partire dai contenuti di quanto previsto nella parte Area Contrattuale Piloti di cui all'Allegato 1 del Verbale di Accordo del 14/09/2008. Per quanto non previsto, si applicherà il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenti Aziende Industriali per tempo vigente.

I contenuti del contratto collettivo Area Contrattuale Piloti relativi alla normativa d'impiego, alla previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa, e ad ogni regolamentazione afferente l'attività di volo e/o addestrativa, relativi al personale navigante tecnico con qualifica di Pilota, non ancora Comandante e quindi non ancora inquadrabile tra i Dirigenti, dovranno trovare adeguata coerenza con il suddetto Contratto Collettivo di Lavoro Dirigenti Comandanti CAI.

2. Le 1.550 unità di personale navigante tecnico che CAI procederà ad assumere saranno individuate con riferimento ad un criterio di Full Time Equivalent. CAI di conseguenza procederà all'assunzione, entro l'inizio dell'attività di esercizio degli aeromobili, del personale navigante tecnico a tempo indeterminato con la formula del Part Time nella misura del 9%.

3. Coerentemente con il contenuto dell'Accordo Quadro segnatamente al para ii) "...CAI procederà a selezionare le risorse umane in coerenza con le esigenze del nuovo progetto industriale e dei nuovi assetti organizzativi nonché con i criteri definiti da un'intesa tra le parti entro il 30 settembre 2008..." si conviene che i suddetti criteri tengano in debito conto, tra l'altro, l'anzianità aziendale maturata nelle aziende di provenienza (AZ, XM, VE e AP).

4. Le future eventuali ulteriori necessità di Piloti verranno soddisfatte da CAI attingendo al bacino dei Piloti posti in CIGS/Mobilità provenienti da AZ, XM, VE e AP. con criteri da definirsi.

[Handwritten signatures and initials]