



Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 ottobre 2008, presso la sede del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Giuseppe Mastropietro e del dott. Francesco Cipriani, si sono incontrate la Società Alitalia - linee aeree italiane S.p.A., in amministrazione straordinaria, nelle persone dei sigg.ri Antonio Cuccuini e Alberto Orlandini ^{E a p. s. Antonio Cuccuini} e le OO.SS./AA.PP. FILT CGIL, FIT CISL; UILT UIL, UGL, ANPAC, UP, ANPAV, AVIA, SdL Intercategoriale ed RSA interessate, come da foglio firma che rimane agli atti del Ministero, al fine di procedere all'esame congiunto di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000, e al decreto legge n. 134/2008.

PREMESSO CHE

- in data 18 settembre 2008, la Amministrazione Straordinaria della soc. Alitalia - linee aeree italiane, nella persona del Commissario Straordinario, ha comunicato la richiesta di attivazione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai sensi dal decreto legge n. 134/2008 e della legge 3 dicembre 2004, n. 291 di conversione, con modificazioni, del decreto - legge 5 ottobre 2004, n. 249 e successive modificazioni;
- in data 29 settembre 2008, la società di cui sopra ha comunicato una seconda istanza di attivazione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, ai sensi delle citate norme;
- nell'ambito delle citate comunicazioni, sono state oggetto di delucidazioni le ragioni e le necessità di sospendere il rapporto di lavoro di parte dei dipendenti in forza alla società, così come per tutte le società del Gruppo, con accesso all'integrazione salariale per un periodo massimo di tre mesi e per un ammontare complessivo massimo di 72.700 giorni;
- in sede ministeriale, nell'ambito degli incontri finalizzati all'espletamento dell'esame congiunto è emersa la opportunità di riunire le procedure di cui ai punti precedenti, in una unica, al fine di armonizzarle;

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- è prevista l'apertura delle procedure, secondo quanto previsto dall'accordo definito in sede governativa (accordo quadro e successive integrazioni e modificazioni), finalizzate alla definitiva risoluzione dei rapporti di lavoro per la chiusura dell'attività della società in amministrazione straordinaria, all'esito delle previste cessioni degli asset, e comunque nel rispetto dell'esigenza di assicurare il pubblico servizio di trasporto aereo.

Tutto ciò premesso

Le Parti, dopo ampio dibattito, nel corso del quale hanno approfonditamente analizzato le possibili modalità applicative degli strumenti di gestione delle eccedenze di personale attualmente a disposizione, convengono quanto segue.

Concordemente verrà applicato lo strumento di gestione delle eccedenze attraverso un meccanismo di rotazione che interesserà il personale, secondo i criteri di seguito individuati, ad eccezione di quello le cui mansioni sono da considerarsi indispensabili ed infungibili.

Tale meccanismo viene posto in essere allo scopo di determinare il minor impatto sociale, ferma restando l'esigenza di garantire l'operatività del servizio.

Personale Navigante Tecnico

La riduzione di attività, riferita a n. 22 aeromobili di tipo MD 80, a n. 5 aeromobili di tipo B767, e a n. 2 aeromobili di tipo MD11, e gli interventi di efficientamento determinano la riduzione di necessità riferita ad un organico complessivo pari a n. 503 Comandanti ed 467 Piloti.

Tuttavia le parti convengono sull'opportunità di accogliere l'istanza avanzata dalle organizzazioni sindacali di distribuire le giornate di CIGS, determinatesi per effetto di quanto indicato nel capoverso precedente, tra l'intero personale con qualifiche di Comandante e Pilota, modificando il meccanismo di turnazione di lavoro.

Per effetto di quanto sopra, nel mese di ottobre verrà assegnata in operativo 1 giornata di CIGS a tutto il personale appartenente alla categoria del PNT. Per i mesi di novembre e dicembre si procederà all'assegnazione in fase di programmazione della restante spettanza di giornate di CIGS per un numero massimo di 7 giornate pro capite, con un limite mensile di assegnazione massima pari a 4 e con una distribuzione possibilmente omogenea tra tutto il personale.

Pertanto, nelle modalità sopra evidenziate alle sospensioni è interessato un organico pari 1765 dipendenti.

Personale Navigante di Cabina

La riduzione di attività, riferita a n. 22 aeromobili di tipo MD 80 e a n. 5 aeromobili di tipo B767, e gli interventi di efficientamento determinano la riduzione di necessità riferita ad un organico complessivo pari a n. 505 P1 e 878 P2.

Per effetto di quanto sopra, verranno attribuite al personale con qualifica di P1 un numero massimo di 9 giornate di CIGS, al personale con qualifica di P2 un numero massimo di 10 giornate di CIGS. La sospensione avverrà nei tre mesi di ottobre – novembre – dicembre: in operativo per ottobre, nella misura di 1 (una) giornata pro capite e con assegnazione dei restanti giorni in fase di programmazione relativamente ai mesi successivi in modo equilibrato, tenendo conto dell'eventuale incidenza del part-time nei mesi considerati.

Pertanto, nelle modalità sopra evidenziate, alle sospensioni è interessato un organico pari a 1383 dipendenti.

Personale di Terra

La riduzione di attività, riferita a n. 21 aeromobili di tipo MD 80, a n. 5 aeromobili di tipo B767, e a n. 2 aeromobili di tipo MD11, e gli interventi di efficientamento determinano la riduzione di necessità riferita ad un organico complessivo pari a n. 2.603 dipendenti.

Detto effetto si verifica secondo i criteri di seguito individuati:

- riduzione delle attività a supporto dell'operativo il cui impatto varia in relazione alla specificità dell'attività organizzativa svolta;
- riduzione dell'attività operativa.

Si determina quindi la necessità di tre differenti meccanismi di applicazione della CIGS:

- tabella A massimo numero di giornate anche continuative procapite nel trimestre pari a 24;
- tabella B1 massimo numero di giornate anche continuative procapite nel trimestre pari a 6, con esclusione dell'area operazioni terra "Cargo";
- Tutte le altre risorse le cui attività non siano ricomprese nelle tabelle A e B1, un numero massimo di giornate pro capite, anche continuative nel trimestre, pari a 12;

Per tutte le categorie, previa ponderazione delle esigenze tecnico organizzative, e fermo restando il numero massimo di giornate previste per il personale, potranno essere valutate disponibilità individuali alla CIGS per un periodo massimo pari ai tre mesi di durata della CIGS.

Per tutte le categorie, il trattamento retributivo delle giornate di CIGS è soggetto al regime di integrazione salariale INPS ed al regime del "Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo", di cui alla Legge n. 291/2004. La Società provvederà ad accelerare e ridurre ai tempi tecnici minimi l'invio al Fondo Speciale citato delle comunicazioni necessarie all'applicazione dei trattamenti.

In relazione alla nota situazione di criticità finanziaria ed alla gestione commissariale dell'azienda non sono previste, né possibili anticipazioni da parte aziendale.

Con la presente intesa, le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperito e concluso con esito positivo la procedura di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000 e del D.L. 134/2008 e sue successive modificazioni/integrazioni.

SI ALLEGA A VERBALE DICHIARAZIONE DOSS

Letto, confermato e sottoscritto

TABELLA A

Direzione	Unità organizzativa	Organico UO
SISTEMI INFORMATIVI	SICUREZZA INFORMATICA	
PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	SISTEMI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	2
ASSICURAZIONI E RISK MANAGEMENT	ANALISI RISCHI	1
AUDIT	GESTIONE CONTRATTI AUDITING E SICUREZZA	1
QUALITÀ AL CLIENTE	SEGRETARIA ORGANISMO DI VIGILANZA	2
	CONTROLLO E REPORTING	1
	MONITORING PROGETTI QUALITÀ	4
FINANZA STRAORDINARIA E STRATEGIE	RELAZIONI BILATERALI BREVE, MEDIO RAGGIO	2
	RELAZIONI BILATERALI LUNGO RAGGIO	1
	SVILUPPO NUOVE PARTNERSHIP STR.	1
	ANALISI DI SCENARIO	1
RISORSE UMANE	GESTIONE PROCESSI DI MEDICINA	1
Totale CORPORATE		1
MARKETING E NETWORK	SVILUPPO MARCA	18
	RICERCHE DI MERCATO	3
	BUSINESS INTELLIGENCE	6
	SVILUPPO FLOTTA	3
Totale MARKETING E NETWORK		2
VENDITE E DISTRIBUZIONE	TRADE MARKETING VENDITE ITALIA	14
	COORD. POLITICHE E ALLEANZE AREA VENDITE	5
	SVILUPPO COMMERCIALE WEB	7
	SUPPORTO SVILUPPO SOLUZIONI	9
Totale VENDITE E DISTRIBUZIONE		7
PRODUZIONE	NORM. TRAFF. AEREO E SIST. PIAN. VOLI	28
	STUDI E ANALISI DEL TRAFFICO AEREO	2
	ANALISI OPERATIVE	1
	VENDITA SERVIZI ADDESTRATIVI	3
	STANDARD E PROGETTI DI SCALO	3
	PROGRAMMAZIONE DI SCALO E SVIL. e-SERV.	12
	SVILUPPO E COMUNICAZIONE	5
	ANALISI E CONTROLLO DEL SERVIZIO	5
	PIANIFICAZIONE MONITORING FATTORI PRODUTTIVI	1
Totale PRODUZIONE		2
TOTALE AZIENDA		34
		94

Direzione	Unità organizzativa di appartenenza	Posizione di lavoro	Organico Pdi
SISTEMI INFORMATIVI	PRIVACY	TEC PRIVACY	1
FINANZA STRAORDINARIA E STRATEGIE	RELAZIONI BILATERALI	ANAL/ADT.RAPP.BILATERALI PT6H	1
	COORDINAMENTO SKYTEAM	TEC. COORDINAMENTO SKY TEAM	1
Totale CORPORATE			1
MARKETING E NETWORK	MARKETING E NETWORK	ADT SUPPORTO MARKETING PT 4H	3
	SISTEMI DI NETWORK ED OTTIMIZZAZIONE FLOTTA	TEC SPEC SIST. DI NET. ED OTTIMIZZ. FLOTTA	1
	SISTEMI DI NETWORK ED OTTIMIZZAZIONE FLOTTA	TEC SISTEMI DI NETWORK ED OTT.NE FLOTTA	1
	BOOKING CONTROL	ADT FLIGHT FIRMING PERIFERIA (GOA)	2
	BOOKING CONTROL	ADT FLIGHT FIRMING PERIFERIA (NAP)	1
	BOOKING CONTROL	ADT FLIGHT FIRMING PERIFERIA PT4H (BLQ)	1
	BOOKING CONTROL	ANL FLIGHT FIRMING PERIFERIA (MIL)	1
Totale MARKETING E NETWORK			1
VENDITE E DISTRIBUZIONE	AREA VENDITE ITALIA	SEGRETARIA	8
	SVILUPPO VENDITE	SEGRETARIA	1
	COORD. E SVILUPPO CTO, ATO/HA ESTERI	COORD. E SVILUPPO CTO, ATO/HA ESTERI	1
	PIANIF. NE E PROGETTI VENDITE DIRETTE	TEC PIANIF. NE E PROGETTI VENDITE DIRETTE	1
	PIANIF. NE E PROGETTI VENDITE DIRETTE	TEC SPEC PIANIF. NE E PROG. VEND. DIRETTE	2
	PIANIF. NE E PROGETTI VENDITE DIRETTE	TEC PIANIF. NE E PROG. NE VENDITE DIRETTE	1
	PIANIF. NE E PROGETTI VENDITE DIRETTE	ADT SUPPORTO VENDITE DIRETTE	1
	COMUNICAZIONE DI MARKETING	TEC COMUNICAZIONE DI MARKETING	1
	COMUNICAZIONE DI MARKETING	ANL COMUNICAZIONE DI MARKETING	2
	COMUNICAZIONE DI MARKETING	TEC SPEC COMUNICAZIONE DI MARKETING	1
	COMUNICAZIONE DI MARKETING	TEC FATTURAZIONE MARKETING	2
	COMUNICAZIONE DI MARKETING	ADT/TEC COMUNICAZIONE DI MARKETING	1
	COMUNICAZIONE DIRETTA E ON-LINE	TEC COMUNICAZIONE DIRETTA E ON-LINE	2
	COMUNICAZIONE DIRETTA E ON-LINE	ANL COMUNICAZIONE DIRETTA E ON-LINE	5
	COMUNICAZIONE DIRETTA E ON-LINE	ADT COMUNICAZIONE DIRETTA E ON-LINE	1
	COMUNICAZIONE DIRETTA E ON-LINE	ADT/TEC COMUNICAZIONE DIRETTA E ON-LINE	1
	PUBBLICITÀ	TEC SPEC PUBBLICITÀ	2
	PIANIF. DISTR., STIME E REPORTIST.	ADT PIANIF. DISTR., STIME E REPORTIST.	1
	PIANIF. DISTR., STIME E REPORTIST.	TEC SPEC PIANIF. DISTR., STIME E REPORT	2
	PIANIF. DISTR., STIME E REPORTIST.	TEC PIANIF. DISTR., STIME E REPORTIST.	1
	PROMOZIONE MARCA E CO-MARKETING	TEC PROMOZIONE MARCA E CO-MKT	1
	PROMOZIONE MARCA E CO-MARKETING	ANL PROMOZ. MARCA E CO-MARKETING	1
	PROMOZIONE MARCA E CO-MARKETING	ADT/TEC PROMOZIONE MARCA E CO-MARKETING	1
	PARTNERSHIP MILLEMIGLIA	TEC SPEC PARTNERSHIP MILLEMIGLIA	1
	PARTNERSHIP MILLEMIGLIA	TEC PARTNERSHIP MILLEMIGLIA PT5H	2
	PARTNERSHIP MILLEMIGLIA	ANL PARTNERSHIP MILLEMIGLIA	1
	PARTNERSHIP MILLEMIGLIA	TEC PARTNERSHIP MILLEMIGLIA PT6H	1
Totale VENDITE E DISTRIBUZIONE			1
PRODUZIONE	INGEGNER. E SIST. DI MANUTENZ. (CAMO PH)	ADT GESTIONE DOC. OPERATIVA	40
	SIMULATORI	ADT BANCHI PROVA	1
	SIMULATORI	ADT BANCHI PROVA	1
	SUPERVISIONE AEROPORTO FIUMICINO	TEC. COORDINAM. SCALO FCO	1
	SICUREZZA OPERATIVA HUB FCO	ADT SUPPORTO SICUREZZA OPERATIVA	1
	PROC. OPERAZ. DI TERRA E GROUND SAFETY	TEC SPEC PROC. OPERAZ. TERRA	1
	NORMATIVA E STANDARD	TECNICO SUPPORTO	1
	SICUREZZA	SEGRETARIA	1
Totale PRODUZIONE			1
CARGO	CUSTOMER SERVICE	CUSTOMER SERVICE BLQ PT 5H	8
	CUSTOMER SERVICE	CUSTOMER SERVICE NAP PT5H	1
	CUSTOMER SERVICE	CUSTOMER SERVICE PVO	1
	CUSTOMER SERVICE	CUSTOMER SERVICE TRN	1
	CUSTOMER SERVICE	CUSTOMER SERVICE VCE	2
	RETE DI VENDITA ITALIA	SALES REPRESENTATIVE NAP	1
	RETE DI VENDITA ITALIA	SALES REPRESENTATIVE TRN	1
	VENDITE CARGO ESTERO	(VKE) TEC SPEC SVILUPPO COMMERCIALE	1
Totale CARGO			5
TOTALE AZIENDA			53

TABELLA B1

Aut

Direzione	Unità organizzative operative	Organico UO
MARKETING E NETWORK	REVENUE MANAGEMENT	212
Totale MARKETING E NETWORK		212
VENDITE E DISTRIBUZIONE	AREA ASIA	1
	AREA EUROPA	19
	AREA NORD AMERICA	6
	AREA SUD AMERICA	3
	AREA SUD-EST EUR, AFR E M. ORIENTE	17
Totale VENDITE E DISTRIBUZIONE		46
PRODUZIONE	CENTRO DI CONTROLLO OPERATIVO	72
	SUPERVISIONE AEROPORTI MILANO	75
	SCALI ITALIA	291
	SUPERVISIONE AEROPORTO FIUMICINO	73
Totale PRODUZIONE		511
CARGO	OPERAZIONI CARGO *	36
Totale CARGO	VENDITE CARGO ESTERO	7
TOTALE AZ		43
		812

* Non include Operazione di Terra Cargo il cui organico è pari a 88 unità

Alauda
F. F. 11

FIT CISL
[Signature]
[Signature]

VILTRASPORTI
A. F. F.
[Signature]
[Signature]

ANPAC
[Signature]

UNIONE PILOTI
[Signature]
AVIA *[Signature]*

[Signature]
~~SIL INTERCATEGORIE~~
[Signature]

UGL TRASPORTI
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

FIT CGIL
[Signature]
[Signature]
[Signature]
ANPAU
[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

DICHIARAZIONE OO.SS. e AA/PP A VERBALE

In relazione ai verbali di data odierna di esperimento delle procedure di CIGS per le Società in Amministrazione Straordinaria Alitalia, Alitalia Express, Alitalia Servizi e Alitalia Airport circa la prossima apertura di procedure volte alla gestione complessiva dei rapporti di lavoro, le OO.SS./AA.PP. intendono, nel richiamare gli accordi in sede governativa, fare particolare riferimento alla preventiva condivisione dei criteri di selezione/individuazione del personale.

Le suddette Società in Amministrazione Straordinaria prendono atto di quanto sopra.

Infine, le OO.SS./AA.PP. ribadiscono la necessità di mantenere in corso di validità la "currency" (abilitazioni) del personale navigante tecnico durante il trimestre di applicabilità delle presenti procedure.

Roma 13 ottobre 2008

FIT CIGL
[Signature]
[Signature]

ANPAU
[Signature]
[Signature]
[Signature]

IGL TRASPORTI
[Signature]
[Signature]

[Signature]
SOL INTERCATEGORICHE
[Signature]

FIL CGIL
[Signature]
[Signature]
[Signature]
ULTRASPORTI

A - Aut -
[Signature]
[Signature]

ANPAC
[Signature]

UNIONE PILOTI

[Signature]
AVIA MONTERRI
[Signature]