



Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 ottobre 2008, presso la sede del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Giuseppe Mastropietro e del dott. Francesco Cipriani, si sono incontrate la Società Alitalia – linee aeree italiane S.p.A., in amministrazione straordinaria, nelle persone dei sigg.ri Antonio Cuccuini e Alberto Orlandini ^{E. C. P. S. - 88} e le OO.SS./AA.PP. FILT CGIL, FIT Cisl; UILT UIL, UGL, ANPAC, UP, ANPAV, AVIA, SdL Intercategoriale ed RSA interessate, come da foglio firma che rimane agli atti del Ministero, al fine di procedere all'esame congiunto di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000, e al decreto legge n. 134/2008.

PREMESSO CHE

- in data 18 settembre 2008, la Amministrazione Straordinaria della soc. Alitalia – linee aeree italiane, nella persona del Commissario Straordinario, ha comunicato la richiesta di attivazione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai sensi del decreto legge n. 134/2008 e della legge 3 dicembre 2004, n. 291 di conversione, con modificazioni, del decreto – legge 5 ottobre 2004, n. 249 e successive modificazioni;
- in data 29 settembre 2008, la società di cui sopra ha comunicato una seconda istanza di attivazione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, ai sensi delle citate norme;
- nell'ambito delle citate comunicazioni, sono state oggetto di delucidazioni le ragioni e le necessità di sospendere il rapporto di lavoro di parte dei dipendenti in forza alla società, così come per tutte le società del Gruppo, con accesso all'integrazione salariale per un periodo massimo di tre mesi e per un ammontare complessivo massimo di 72.700 giorni;
- in sede ministeriale, nell'ambito degli incontri finalizzati all'espletamento dell'esame congiunto è emersa la opportunità di riunire le procedure di cui ai punti precedenti, in una unica, al fine di armonizzarle;

Per me

FILT CGIL
Adm. Unit.

Chiaro

- è prevista l'apertura delle procedure, secondo quanto previsto dall'accordo definito in sede governativa (accordo quadro e successive integrazioni e modificazioni), finalizzate alla definitiva risoluzione dei rapporti di lavoro per la chiusura dell'attività della società in amministrazione straordinaria, all'esito delle previste cessioni degli asset, e comunque nel rispetto dell'esigenza di assicurare il pubblico servizio di trasporto aereo.

Tutto ciò premesso

Le Parti, dopo ampio dibattito, nel corso del quale hanno approfonditamente analizzato le possibili modalità applicative degli strumenti di gestione delle eccedenze di personale attualmente a disposizione, convengono quanto segue.

Concordemente verrà applicato lo strumento di gestione delle eccedenze attraverso un meccanismo di rotazione che interesserà il personale, secondo i criteri di seguito individuati, ad eccezione di quello le cui mansioni sono da considerarsi indispensabili ed infungibili.

Tale meccanismo viene posto in essere allo scopo di determinare il minor impatto sociale, ferma restando l'esigenza di garantire l'operatività del servizio.

Personale Navigante Tecnico

La riduzione di attività, riferita a n. 22 aeromobili di tipo MD 80, a n. 5 aeromobili di tipo B767, e a n. 2 aeromobili di tipo MD11, e gli interventi di efficientamento determinano la riduzione di necessità riferita ad un organico complessivo pari a n. 503 Comandanti ed 467 Piloti.

Tuttavia le parti convengono sull'opportunità di accogliere l'istanza avanzata dalle organizzazioni sindacali di distribuire le giornate di CIGS, determinatesi per effetto di quanto indicato nel capoverso precedente, tra l'intero personale con qualifiche di Comandante e Pilota, modificando il meccanismo di turnazione di lavoro.

Per effetto di quanto sopra, nel mese di ottobre verrà assegnata in operativo 1 giornata di CIGS a tutto il personale appartenente alla categoria del PNT. Per i mesi di novembre e dicembre si procederà all'assegnazione in fase di programmazione della restante spettanza di giornate di CIGS per un numero massimo di 7 giornate pro capite, con un limite mensile di assegnazione massima pari a 4 e con una distribuzione possibilmente omogenea tra tutto il personale.

Pertanto, nelle modalità sopra evidenziate alle sospensioni è interessato un organico pari 1765 dipendenti.

Personale Navigante di Cabina

La riduzione di attività, riferita a n. 22 aeromobili di tipo MD 80 e a n. 5 aeromobili di tipo B767, e gli interventi di efficientamento determinano la riduzione di necessità riferita ad un organico complessivo pari a n. 505 P1 e 878 P2.

DICHIARAZIONE OO.SS. e AA/PP A VERBALE

In relazione ai verbali di data odierna di esperimento delle procedure di CIGS per le Società in Amministrazione Straordinaria Alitalia, Alitalia Express, Alitalia Servizi e Alitalia Airport circa la prossima apertura di procedure volte alla gestione complessiva dei rapporti di lavoro, le OO.SS./AA.PP. intendono, nel richiamare gli accordi in sede governativa, fare particolare riferimento alla preventiva condivisione dei criteri di selezione/individuazione del personale.

Le suddette Società in Amministrazione Straordinaria prendono atto di quanto sopra.

Infine, le OO.SS./AA.PP. ribadiscono la necessità di mantenere in corso di validità la "currency" (abilitazioni) del personale navigante tecnico durante il trimestre di applicabilità delle presenti procedure.

Roma 13 ottobre 2008

FIT Cisl
[Signature]
[Signature]
[Signature]

ANPAV
[Signature]
[Signature]
[Signature]

IGL TRASPORTI

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
SDI INTERCATEGORICHE
[Signature]

FILTCGIL

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

VILTRASPORTI

A - Aero -
[Signature]
[Signature]

ANPAC

[Signature]

UNIONE PILOTI

[Signature]
AUIA *[Signature]*