VERBALE DI ACCORDO

In data 19 febbraio 2009 si sono incontrate le società Alitalia – Compagnia aerea italiana S.p.A. e le OO.SS. FILT – CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI e UGLTRASPORTI al fine di definire il monitoraggio delle assunzioni effettuate nella categoria PNT e di verificare ulteriori possibilità occupazionali in coerenza con l'assetto organizzativo dell'azienda.

Premesso che

- con accordo del 31 ottobre 2008 sono stati convenuti i criteri di assunzione a tempo indeterminato delle risorse che concorrono alla determinazione degli organici complessivi concordati;
- con accordo del 12 gennaio 2009 le parti hanno dato atto della conclusione della fase di selezione delle risorse legate all'avvio delle attività e che l'azienda individuerà eventuali ulteriori risorse sulla base delle esigenze organizzative e produttive;
- al fine di valutare la percorribilità di una riduzione collettiva dell'orario di lavoro estesa all'intera categoria, con accordo del 14 novembre 2008 le parti hanno convenuto che il PNT assunto da CAI o comunque dipendente da Società controllate opererà, compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive, con un regime normale di impiego determinato nella misura media del 91% del normale regime di impiego in precedenza applicato;
- sulla base delle verifiche effettuate non risulta, allo stato, coerente con le esigenze organizzative e produttive una riduzione collettiva della prestazione al 91% applicata in modo indifferenziato su tutta la categoria
- è possibile pianificare un organico di PNT con regime di impiego a tempo pieno superiore rispetto a quello concordato nelle precedenti intese e tale da scongiurare una riduzione non omogenea del regime di impiego e dei conseguenti trattamenti economici;
- che le finalità del citato accordo del 14 novembre 2008, sussistendone le condizione tecnico-organizzative, potrebbero tuttavia rappresentare in futuro un'opportunità di promozione di forme stabili di riduzione dell'orario di lavoro, con conseguente riproporzionamento dei trattamenti ed incremento dei livelli occupazionali;
- in relazione a quanto previsto dai vigenti contratti e accordi collettivi in materia, le parti hanno convenuto che per le eventuali future assunzioni di PNT attualmente collocato in CIGS l'anzianità, ove presa a riferimento, è quella maturata presso le aziende del gruppo Alitalia in amministrazione straordinaria

si conviene quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo
2. Superate le esigenze organizzative transitorie connesse con la fase di avvio, l'organico complessivo a regime del PNT alle dipendenze della società Alitalia - Compagnia aerea italiana S.p.A. e delle società controllate sarà pari, in relazione alle esigenze organizzative, ad almeno 1.582 unità impiegate a tempo pieno.
3. A tal fine la società assumerà a tempo indeterminato un numero di ulteriori risorse PNT pari ad almeno 78 unità selezionate dal bacino del personale dipendente dalle

società Alitalia – Linee aeree italiane S.p.A., Alitalia Express S.p.A. e Volare S.p.A., ed attualmente posto in CIGS;

4. Le assunzioni di tali risorse avverranno tempestivamente secondo una modalità temporale compatibile con le esigenze produttive e coerente con la capacità addestrativa dell'azienda e termineranno quindi entro un periodo stimato di 12 mesi;
5. Esaurito l'ambito di operatività dell'accordo sui criteri di scelta del 31 ottobre 2008, ai fini delle assunzioni di cui sopra le risorse verranno individuate dalla società sulla base delle proprie esigenze organizzative, produttive e professionali anche in considerazione dell'anzianità maturata presso le aziende del Gruppo Alitalia in Amministrazione Straordinaria;
6. In considerazione del piano di phase in di aeromobili di famiglia A320/A330 che coinvolgerà tutto l'arco di piano, il PNT attualmente impiegato su tale famiglia di aeromobili non sarà interessato dalle transizioni necessarie verso aeromobili B777, coerentemente con le esigenze tecnico organizzative e con quanto previsto dalla disciplina collettiva applicabile;
7. Le parti proseguono congiuntamente la verifica con le istituzioni locali competenti per l'attivazione di sistemi di trasporto collettivo del personale operante presso le realtà aeroportuali e le relative forme di finanziamento.

ALITALIA S.p.A.

FILT – CGIL

FIT – CISL

UILTRASPORTI

UGLTRASPORTI