Roma, 12.06.09
Prot. CS-OP177/09

Spett. Segreterie Nazionali
Filt Cgil
Fit Cisl
Uil Trasporti
Ugl Trasporti

Con riferimento alla Vostra richiesta di incontro avente per oggetto "Pagamenti personale in CIGS" si specifica quanto segue.

- **Mancati pagamenti della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria**

Le verifiche effettuate quotidianamente,e approfondite nell'occasione, non registrano "mancati pagamenti" se non in casi isolati o a Voi noti poiché già discussi attraverso canali informali.
Si evidenzia che la procedura iniziale, che prevedeva l'invio mensile all'INPS dei files relativi alla CIGS a zero ore entro 30 giorni successivi al mese di riferimento, è stata ridotta significativamente nel mese di maggio. Infatti, il 5 giugno u.s. sono stati già inviati all'INPS i files (CIGS e FTA) relativi alle competenze del mese precedente - fatta eccezione per il personale estero - al di là comunque dell'obiettivo di stabilizzare a regime gli invii al 15 del mese successivo a quello di riferimento. Conseguentemente sono stati abbreviati anche i tempi per l'erogazione del Fondo la cui spedizione dei files avviene di norma nei 2 giorni dalla comunicazione della CIGS.

Va detto che l'INPS, che eroga in due momenti distinti la CIGS ed il Fondo Speciale, non sempre ad oggi è riuscita ad ottemperare ai pagamenti con costante intervallo dalla ricezione di file, rispetto agli 8 giorni lavorativi previsti. Peraltro l'INPS stessa sembrerebbe intenzionata a studiare l' unificazione a breve dei due sistemi di pagamento, che,se realizzata, potrebbe ulteriormente accelerare il processo a regime.

Va altresì evidenziato che i ritardi iniziali sono stati generati da criticità pregresse dovute sia all'errata alimentazione dei sistemi, sia alle difficoltà di allineare al sistema dei pagamenti i quattro sistemi aziendali di registrazione ed aggiornamento dati, il che ha condizionato l'acquisizione amministrativa delle variazioni mensili. Tutto ciò ha prodotto un bacino di casi (errati pagamenti, pagamenti parziali per la CIGS a rotazione, ritardi per le maternità, errate registrazioni per i part time, discontinuità dei pagamenti..) che dal febbraio 2009 si stanno progressivamente risolvendo e che si conta di definire entro il prossimo mese di luglio.

Permangono invece alcune criticità relative a:

Personale già trasferito all'Estero

per tali risorse non sono stati alimentati correttamente i sistemi relativi alle giornate di CIGS, effettuate nei mesi di ottobre, novembre, dicembre e gennaio. Pertanto, in mancanza di informazioni corrette non è stato possibile trasferire gli importi esatti all'INPS.

Azioni in corso: Amministrazione CAI, attraverso la Gestione del Personale Estero, sta acquisendo tutte le informazioni relative alle trattenute per CIGS operate sulla parte di retribuzione non italiana per sanare la situazione.

Part Time cd ciclici e verticali

si tratta della mancata o errata alimentazione iniziale del sistema, all'atto del passaggio delle funzioni tra Alitalia in AS e CAI, nel caricamento dei segmenti di periodi di CIGS che ha costretto a ricostruire retroattivamente tali periodi. Ciò ha fatto sorgere problemi di interfaccia tra i sistemi aziendali con la conseguente discontinuità nei pagamenti o addirittura la scomparsa dei nominativi dagli elenchi da inviare all'INPS.

Azioni in corso: Amministrazione CAI ha avviato le azioni necessarie per eseguire le modifiche ed operare il ricalcolo nel sistema retributivo. Individuata la modalità., è stata impostata un'accelerazione per conseguire l'eliminazione degli inconvenienti entro il mese di luglio.

- **Metodo di conteggio applicato al Personale Navigante di Cabina (lavoratrici madri)**

In merito al suddetto punto, si ricorda che in data 3 aprile u.s., è stata inviata alla Vostra attenzione una comunicazione (allegata per pronto riferimento) dove venivano illustrati puntualmente i cardini del metodo di calcolo dei conteggi Integrazione FTA per entrambe le categorie (Personale di Volo e Personale di Terra).

Per quanto concerne invece il calcolo applicato per le persone al rientro del periodo della "maternità obbligatoria", l'INPS ha chiarito di recente che il riferimento retributivo preso in esame è quello relativo agli ultimi dodici mesi; pertanto, qualora l'interessata risultasse assente in tale periodo, gli importi di conseguenza saranno molto bassi, ma – a meno di una diversa decisione del Fondo – non sarà possibile per l'Amministrazione Straordinaria intervenire diversamente.

-Si evidenzia altresì che l'apertura del "Front Office" il 4 marzo u.s., ha consentito al 31 maggio, di accogliere 3.091 istanze ed evaderne 2.814 (91%). Nel breve tempo, tale ufficio è divenuto un punto di riferimento importante per tutte le esigenze della popolazione interessata ed un utile link tra Amministrazione ed INPS.

Da quanto sopra illustrato, appare evidente che le naturali criticità iniziali legate all'avvio della procedura sono state affrontate sotto ogni aspetto e dovrebbero trovare a breve la loro completa soluzione; del resto, non si può non tenere conto della grande massa di persone da liquidare che l'INPS ed Amministrazione CAI si sono trovati ad affrontare per la prima volta. Tuttavia, si continuerà ad effettuare una costante pressione su entrambi gli attori, affinchè si possa stabilire un flusso regolare e costante.
In effetti, il succedersi dei pagamenti per la stragrande maggioranza del personale in CIGS, al di là dei problemi evidenziati, si verifica ormai con una certa continuità, e da una parte si sta ulteriormente migliorando il sistema complessivo, dall'altra la progressiva risoluzione dei residui casi critici ridurrà/eliminerà le aree di finora giustificata insoddisfazione.

Distinti saluti

M. Chieli

Responsabile Gestione Personale
Alitalia Linee Aeree Italiane SpA in AS

Conteggi Integrazione Fondo Speciale Trasporto Aereo

Secondo quanto previsto dalla normativa vigente per le Società in Amministrazione Straordinaria (L. 291/2004 e L. 166/2008), sarà erogata dal Fondo Speciale del Trasporto Aereo l'integrazione delle prestazioni corrisposte per effetto della Cassa Integrazione Guadagni, tale da garantire che il trattamento complessivo sia pari all'80% della retribuzione lorda di riferimento, calcolata secondo le modalità di seguito riportate:

PERSONALE DI VOLO

Per determinare l'imponibile medio annuo del periodo Dicembre 2007 - Novembre 2008 occorre avere davanti tutte e dodici le buste paga del periodo interessato e sommare i seguenti imponibili:

1. Sommatoria degli imponibili Fondo Volo presi dalla casella 1 rigo 2 " Imp.FV Mens." In basso a sinistra della busta paga.
2. Sommatoria del 50% degli imponibili delle voci retributive contraddistinte dal codice 2 (tipo imponibilità) della tabella trattamento Fiscale e Previdenziale allegata alla busta paga.
3. Sommatoria degli importi delle franchigie sia Estero che Italia presi dai prospetti "Imponibile diarie" allegati alla busta paga.
4. Sommatoria delle voci **3716** "Trattenuta CIGS Stipendio 2008" e **3717** "Trattenuta CIGS Ind.Volo 2008" presenti nel corpo delle buste paga.
5. Al valore così determinato va aggiunta la differenza tra le basi teoriche (prima riga) della tredicesima e quattordicesima riproporzionate ai giorni effettivi lavorati nel periodo di osservazione e gli importi effettivamente pagati a titolo di tredicesima nella busta paga di dicembre 2007 e quattordicesima nella busta paga di giugno 2008.
6. Il valore così determinato, è stato decurtato delle integrazioni di maternità contraddistinte con le voci **3335**, **3336** e **3337** presenti nel corpo della busta paga.
7. Il valore così determinato, è stato diviso per il numero di giornate retribuite nel periodo di riferimento. In tal modo è possibile determinare l'imponibile giornaliero
8. L'imponibile giornaliero è stato, poi, moltiplicato per 30 (parametro fisso), al fine di definire l'imponibile mensile medio del periodo (100%).
9. Applicando all'imponibile medio mensile la percentuale dell'80%, si ottiene il valore massimo dell'integrazione a carico del Fondo Speciale, comprensivo dei ratei di Tredicesima e Quattordicesima.

In allegato un esempio numerico.

Esempio di calcolo

	IMP. FV MENS.
dic-07	5.785,00
gen-08	3.350,00
feb-08	2.670,00
mar-08	2.425,00
apr-08	2.451,00
mag-08	3.213,00
giu-08	5.233,00
lug-08	2.828,00
ago-08	2.598,00
set-08	3.091,00
ott-08	3.307,00
nov-08	2.695,00
	39.646,00

	Importi al 50%
dic-07	1.635,01
gen-08	1.483,34
feb-08	864,82
mar-08	662,72
apr-08	677,06
mag-08	1.360,29
giu-08	1 593,29
lug-08	1.000,30
ago-08	780,17
set-08	1.259,66
ott-08	1.470,51
nov-08	972,95
	13.760,11

	Franchigia Diarie
dic-07	645,75
gen-08	528,50
feb-08	390,25
mar-08	-
apr-08	-
mag-08	495,25
giu-08	691,25
lug-08	367,50
ago-08	353,50
set-08	386,75
ott-08	453,25
nov-08	388,50
	4.700,50

	Trattenute CIGS
dic-07	
gen-08	
feb-08	
mar-08	
apr-08	
mag-08	
giu-08	
lug-08	
ago-08	
set-08	
ott-08	
nov-08	156,39
	156,39

	Basi 13/14ma
dic-07	-
gen-08	
feb-08	
mar-08	
apr-08	
mag-08	
giu-08	-
lug-08	
ago-08	
set-08	
ott-08	
nov-08	
	-

	Integrazioni Maternità
dic-07	
gen-08	
feb-08	
mar-08	
apr-08	
mag-08	
giu-08	
lug-08	
ago-08	
set-08	
ott-08	
nov-08	
	-

Imponibile annuo = Imponibile Fondo Volo + Imponibili 50% + Franchigia Diarie + Trattenute CIGS + (basi 13/14 ma – 13/14 ma pagata) – Integrazioni Maternità.

Giorni effettivi lavorati = I giorni effettivamente lavorati si possono desumere per esempio dalla voce 1000 (numero giorni) di ogni busta paga.

Retribuzione media mensile 100% = Imponibile annuo *diviso* giorni effettivi lavorati *per* 30 (parametro fisso).

Retribuzione media mensile 80% = Retribuzione media mensile 100% *per* 80%.

PERSONALE DI TERRA

10. Sommatoria dell'imponibile previdenziale degli ultimi dodici mesi (casella Imp. Inps. Mens. della busta paga), considerando come periodo di riferimento quello compreso tra Dicembre 2007 e Novembre 2008 (imponibile previdenziale del periodo).

11. L'importo così definito, è stato decurtato degli emolumenti non aventi carattere di continuità ed erogati nel periodo (a titolo di esempio: *Una Tantum, Straordinari, Rimborso spese missioni/Indennità di trasferta/Indennità di trasferimento/Rimborso spese*).

12. Il valore così determinato, è stato diviso per il numero di giornate retribuite nel periodo di riferimento, secondo il parametro mensile di 25 giorni.
In tal modo è possibile determinare l'imponibile giornaliero.

13. L'imponibile giornaliero è stato, poi, moltiplicato per 25 (parametro fisso), al fine di definire l'imponibile mensile medio del periodo (100%).

14. Applicando all'imponibile medio mensile la percentuale dell'80%, si ottiene il valore massimo dell'integrazione a carico del Fondo Speciale, comprensivo dei ratei di Tredicesima e Quattordicesima.

In allegato un esempio numerico.

Esempio di calcolo

Determinazione dell'imponibile previdenziale del periodo

mese di osservazione	imponibile mensile
dic-07	3.653,00
gen-08	2.098,00
feb-08	2.049,00
mar-08	2.373,00
apr-08	2.399,00
mag-08	2.184,00
giu-08	3.105,00
lug-08	2.288,00
ago-08	2.006,00
set-08	3.183,00
ott-08	2.141,00
nov-08	2.241,00
imponibile previdenziale del periodo	29.720,00

Supponiamo che, nel medesimo periodo di osservazione, siano stati retribuiti straordinari per un importo complessivo di € 2.500 ed un rimborso spese missioni per € 350.

L'imponibile previdenziale del periodo, depurato dei suddetti emolumenti, sarà, quindi, pari a:
29.720- 2.500- 350 = 26.870,00.

Determinazione dell'imponibile giornaliero

Ipotizzando che nei 12 mesi di osservazione, il dipendente abbia lavorato per intero 11 mesi e abbia fruito di una aspettativa non retribuita di un mese:

11 * 25 = 275 (giorni retribuiti nel periodo)

Imponibile giornaliero = imponibile previdenziale del periodo / giorni retribuiti nel periodo
26.870 / 275 = 97,71

Determinazione dell'imponibile mensile medio del periodo (100%)

Imponibile giornaliero * 25
97,71*25= 2.442,75

Determinazione del valore massimo dell'integrazione a carico del Fondo speciale

Imponibile mensile medio del periodo * 80%
2.442,75 * 80%= 1.954,20