

## PATTO DI SERVIZIO

### Premessa

La Provincia dell'Ogliastra, d'intesa con l'Assessorato Regionale al Lavoro, Previdenza Sociale, Formazione, Cooperazione e Sicurezza Sociale con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro Spa, ha messo in atto un intervento straordinario di politica attiva - Programma P.A.R.I – Programma d'Azione per il Re-Impiego di Lavoratori Svantaggiati - finanziato dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e cofinanziato dalla Regione Sardegna, finalizzato a favorire il reinserimento lavorativo e la riqualificazione professionale di :

- lavoratori provenienti da aziende in situazione di crisi e destinatarie di trattamenti di CIGS/mobilità in deroga e CIGS/mobilità non in deroga, ai sensi alla normativa vigente.
- lavoratori svantaggiati non percettori di altra indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione o inoccupazione, con riferimento ai seguenti target:
  1. Laureati e diplomati disoccupati o inoccupati da almeno 24 mesi, ai sensi dell'art. 8, comma 9, della legge n. 407/90;
  2. Capifamiglia con nucleo familiare monoparentale a carico, secondo le vigenti norme definite ai fini fiscali (divorziati/e, vedovi/e, separati/e legalmente);
  3. Over 40 disoccupati da almeno 24 mesi ai sensi dell'art. 8, comma 9, della legge n. 407/90;

La sottoscrizione del presente documento è **condizione indispensabile** per attivare l'azione di questo programma, rappresentata da momenti di incontro seminariali ed individuali dei partecipanti con gli operatori dello "Sportello PARI per il Reimpiego" territorialmente competente, per la raccolta di informazioni sul passato professionale di ciascuno, per definire i bisogni professionali individuali e per ipotizzare le soluzioni al problema occupazionale attuale (Piano di Azione Individuale).

### **A - IMPEGNI DEL SOGGETTO ATTUATORE E SERVIZI OFFERTI ( SPORTELLO PARI PER IL REIMPIEGO )**

1. Consulenza per l'individuazione dei bisogni professionali e consulenza per la ricostruzione del passato professionale.
2. Consulenza per orientare e motivare il partecipante ad una nuova attività lavorativa e comunque alla soluzione del problema professionale.
3. Redazione di un Piano di Azione Individuale personalizzato.

4. Consulenza ed aiuto nel redigere il curriculum vitae.
5. Consulenza e preparazione a sostenere i colloqui di selezione.
6. Consulenza, collaborazione ed aiuto a progettare ed avviare iniziative di lavoro autonomo, o di nuove attività imprenditoriali, se ne scaturisse l'esigenza.
7. Sostegno alla ricerca attiva del lavoro ed individuazione di eventuali offerte di lavoro da parte del mercato locale, per la durata di tempo del progetto.
8. Individuazione del percorso formativo utile all'azione di inserimento o reinserimento al lavoro, con conseguente attivazione del voucher formativo o integrativo.

## **B - IMPEGNI DEL PARTECIPANTE**

Il partecipante si impegna a:

- I. partecipare al colloquio iniziale con gli operatori dello " Sportello PARI per il Reimpiego" per ricostruire il proprio percorso professionale;
- II. partecipare ad un numero di incontri (d'aula ed individuali) da concordare con l'operatore, nell'ambito del Piano di Azione Individuale (da sottoscrivere in sede di colloquio), a seconda delle diverse situazioni personali e professionali sulle politiche attive del lavoro e sulle metodologie e gli strumenti per la ricerca attiva dello stesso;
- III. rispondere, aiutato dagli esperti, agli annunci di lavoro per posizioni che abbiano le caratteristiche compatibili con il proprio profilo professionale;
- IV. rispondere a tutte le convocazioni degli esperti;
- V. sostenere i colloqui di selezione proposti per posizioni adeguate al candidato;
- VI. comunicare entro le 24 ore:
  - il cambio del proprio domicilio;
  - l'eventuale accettazione di un nuovo lavoro, anche a tempo determinato, oppure l'inizio di un corso di formazione o di una attività lavorativa autonoma o imprenditoriale.
- VII. sottoscrivere il presente documento per attivare le iniziative proposte da questo programma di ricollocazione al lavoro.
- VIII. sottoscrivere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali in ottemperanza alle previsioni della legge sulla Privacy.

## **Adesione**

La/Il sottoscritt \_\_\_\_\_

dichiara di accettare quanto previsto dal presente patto e di autorizzare Italia Lavoro S.p.a., il Centro per l'Impiego di.....e gli operatori dedicati a tali servizi al trattamento dei miei dati personali e professionali ed alla loro comunicazione ad imprese terze, ai sensi del D.lgs.196/2003

Data...../...../..... (firma)\_\_\_\_\_

FIRMA OPERATORE: \_\_\_\_\_

**Allegato e parte integrante del patto di servizio** (solo per i lavoratori provenienti da aziende in situazione di crisi e destinatarie di trattamenti di CIGS/mobilità in deroga e CIGS/mobilità non in deroga, ai sensi alla normativa vigente)

**art. 1-quinquies della Legge 3 dicembre 2004 n°291**

*1. Il lavoratore sospeso in cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 1 e 3 della legge 23 luglio 1991, n. 223, e successive modificazioni, nonché ai sensi del primo periodo del comma 1 dell'articolo 1-bis del presente decreto, decade dal trattamento qualora rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione o non lo frequenti regolarmente. Il lavoratore destinatario del trattamento di mobilità, la cui iscrizione nelle relative liste sia finalizzata esclusivamente al reimpiego, del trattamento di disoccupazione speciale, di indennità o sussidi, la cui corresponsione e' collegata allo stato di disoccupazione o inoccupazione, del trattamento straordinario di integrazione salariale concesso ai sensi del comma 1 dell'articolo 1, ovvero destinatario dei trattamenti concessi o prorogati ai sensi di normative speciali in deroga alla vigente legislazione, decade dai trattamenti medesimi, anche nelle ipotesi in cui il lavoratore sia stato ammesso al trattamento con decorrenza anteriore alla data di entrata in vigore del presente decreto, quando: a) **rifiuti di essere avviato ad un progetto individuale di inserimento nel mercato del lavoro, ovvero ad un corso di formazione o di riqualificazione o non lo frequenti regolarmente;** b) **non accetti l'offerta di un lavoro inquadrato in un livello retributivo non inferiore del 20 per cento rispetto a quello delle mansioni di provenienza.** Le disposizioni di cui al presente comma si applicano quando le attività lavorative o di formazione ovvero di riqualificazione si svolgono in un luogo che non dista più di 50 chilometri dalla residenza del lavoratore o comunque raggiungibile mediamente in 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblici.*

Per presa visione (firma)\_\_\_\_\_